



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
DE ICA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE ICA

FACULTAD DE INGENIERIA, CIENCIAS Y ADMINISTRACION

PROGRAMA ACADÉMICO DE INGENIERIA INDUSTRIAL

TESIS

**“PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA REDUCIR
INCIDENTES Y ACCIDENTES EN LA EMPRESA SERVICIOS E INVERSIONES
SEVILLANO E.I.R.L”**

LINEA DE INVESTIGACION:

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

PRESENTADO POR:

GARCIA TRILLO JESUS

CESAR TORRES SALVADOR

TESIS DESARROLLADA PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL

DE INGENIERO INDUSTRIAL

DOCENTE ASESOR:

DR. JOSE JORGE CAMPOS MARTINEZ

CHINCHA, 2022

ASESOR
DR. JOSE JORGE CAMPOS MARTINEZ

MIEMBROS DEL JURADO

PRESIDENTE
JURADO 1

SECRETARIA (O)
JURADO 2

MIEMBRO
JURADO 3

DEDICATORIA

Dedico la presente tesis a mis padres, esposa e hija por ser el impulso, el amor, cariño y paciencia a ser cada día mejor persona, mejor profesional.

AGRADECIMIENTO

Por Dios de por vida, por mis padres que se esforzaron en educarme e inculcarme valores, para entrar. Maritza Chirinos Marroquín por su paciencia y dedicación a la Universidad por darme la oportunidad de dar un gran paso en el mundo profesional.

Los años de escuela y sacrificio en la universidad no son fáciles, pero la satisfacción de lograr una meta es mucho mayor que la experiencia. Les agradezco a todos y les expreso mi gran pasión y amo

RESUMEN

Se propone que la investigación actual se propone mejorar el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el lugar de trabajo (SGSST) de una empresa que proporciona servicios de baja y media de voltaje y mantenimiento. Con respecto al tema seleccionado, hay muchas cosas que aprender, especialmente el factor de riesgo eléctrico siempre estará en cualquier compañía de estaciones de energía, así como la seguridad y la salud en el trabajo (OHS) incluyen tratar de cumplir con la capacidad adecuada. Las acciones para los trabajadores pueden abrirse libremente sin riesgos de integridad física y psicológica. En el primer capítulo, se describe brevemente el problema de las empresas de electricidad, el significado del Estado, se establecen los temas de la encuesta, los objetivos indicados y las justificaciones teóricas se establecen y son prácticas para mejorar la seguridad y la gestión de la salud. Sistema de trabajo (SGSST). En el segundo capítulo, se establece el marco teórico del concepto de apoyo a la investigación, en el que se analiza la búsqueda previa, los términos básicos se determinan para la investigación, también se establece regulaciones nacionales para tener en cuenta el marco del alcance SST y se analiza el impacto. . Para realizar ohsas. 18001 Estándares Como parte de la normalización de los procedimientos de seguridad en el tercer capítulo, se establecen la hipótesis de la investigación y la implementación de consideraciones. En el cuarto capítulo, se determina el tipo de búsqueda detectado, lo que indica la variable para establecer el método de implementación hecho y qué método usará. Además, se analizan las estadísticas históricas, el nivel de cumplimiento de la ley de 29783, los estándares estándar de la industria RM 111-2013- MEM / DM y OHSAS 18001 se establecen con el fin de establecer puntos

de iniciación el primero de la mejora de SGSST. El Capítulo 5 muestra que la descripción de las acciones se realiza de acuerdo con la distribución de las normas OHSAS 18001, en la que se crean documentos, formatos y diversas agencias de SGSTT. El análisis del costo de la mejora de SGSST también se establece con el fin de demostrar la viabilidad de reducir los accidentes de mano de obra y la multa de la Agencia de Inspección de Estados (Sunfil) y los resultados rentables de la sociedad. Finalmente, en el Capítulo 6, hay conclusiones y recomendaciones para la investigación. Este estudio se basa en el objetivo, creando un programa de salud y salud para reducir los incidentes y accidentes en los servicios e inversiones de la compañía en Sevillano.

ÍNDICE GENERAL

Dedicatoria

Agradecimiento

Resumen

Abstract

Índice general

I. INTRODUCCIÓN

II. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

- 2.1. Descripción del Problema
- 2.2. Preguntas de investigación general
- 2.3. Preguntas de investigación específicas
- 2.4. Objetivo General
- 2.5. Objetivos Específicos
- 2.6. Justificación e importancia
- 2.7. Alcances y limitaciones.

III. MARCO TEÓRICO

- 3.1. Antecedentes
- 3.2. Bases Teóricas
- 3.3. Identificación de las variables

IV. METODOLOGÍA

- 4.1. Tipo y Nivel de la Investigación
- 4.2. Diseño de la Investigación
- 4.3. Hipótesis general y específicas
- 4.4. Población -Muestra
- 4.5. Operanalizacion de variables
- 4.6. Recolección de datos
- 4.7. Técnicas de análisis e interpretación de datos

V. RESULTADOS

- 5.1. Presentación de resultados.
- 5.2 Interpretación de los resultados

VI. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

6.1 *Análisis de los resultados*

6.2. *Comparación resultados con antecedentes*

CONCLUSIONES

RECOMENDACIONES

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ANEXOS

Anexo 1. POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Anexo 2: Informe de turnitin

INTRODUCCIÓN

Seguridad y salud ocupacional (OHS) se relaciona cada vez más con las empresas, al reconocer los factores de riesgo, la responsabilidad de implementar regulaciones nacionales más estrictas busque mostrar un rendimiento oscuro, es una ventaja de las políticas y metas de OHS, para obtener el aumento de la organización cultural de OHS, logrando Sólido rendimiento en OSH y está compitiendo a empresas en sus campos. Sin embargo, algunas compañías en Perú a OSH son costos innecesarios, como algo para ser la mitad o una pregunta hecha al cumplir con las regulaciones impuestas por el Estado, también como el riesgo de accidentes laborales u enfermedades profesionales, representa los costos directos debido a la aparición de Estos eventos y costos ocultos (remanufacturados, pérdida de tiempo perdidos por los trabajadores y los impactos negativos al trabajo climático, etc.). Además, la compañía está comprometida a no cumplir con las regulaciones de SST, lo que lleva a las sanciones económicas de Watchdog de Sunfil, estas multas son un costo para las empresas. Con esto, las necesidades de las empresas son conscientes de la importancia de la seguridad para prevenir accidentes de mano de obra y enfermedades profesionales. Por lo tanto, en esta encuesta, la gestión de la mejora de SGSST fue procesada, en la que la Ley 29783 actúa, las normas esenciales de electricidad y otras regulaciones nacionales relacionadas con la OSH. Se ha planteado el problema de la investigación del proyecto para mejorar el sistema de gestión de la salud y la seguridad de la seguridad (SGSST) para aplicar la Ley 29783, las normas de OHSAS 18001 y los estándares de la industria 111-201D RM -MEM / DM Ayuda a reducir los accidentes? Para esta mejora, se

han planteado los siguientes objetivos: identificar los principales factores de riesgo para regular posibles accidentes de trabajo, según la ley y las regulaciones de OHS su determinación, a través de las normas de OHSAS 18001, los sistemas de proceso y a través de estándares de la industria. Factor de riesgo eléctrico. Conclusión, para abordar la hipótesis de investigación se ha establecido en el Capítulo IV realizado un estudio descriptivo, en el que se analizan las estadísticas de accidentes de la Compañía para evaluar la frecuencia de aparición y gastos. Tarifas, un análisis. Cumplimiento legal 29783, Norma OHSAS 18001, de acuerdo con la propuesta de mejorar, la acción basada en la estructura de la norma OHSAS 18001 ha sido estructurada y perfeccionada los beneficios de costo de mejorar SGSST.

I. EL PROBLEMA DE LA INVESTIGACIÓN

1.1. Descripción real del problema. De acuerdo con la información estadística del Ministerio del Trabajo y Empleo (MTPE) del Perú, en los años 2016 y 2017 se reportaron 152 y 162 accidentes fatales, como se muestra en la Figura 1, lo que representa la muerte de otra persona cada 7 horas mientras se desempeñaba. deberes en el trabajo. Según la misma fuente, en el mismo año se anunciaron 20.873 accidentes no mortales y 15.655 accidentes no mortales, equivalentes a 17 accidentes no mortales por hora.

Figura N° 1: Ocurrencia de accidentes de trabajo mortales en el Perú- 2017



Fuente: MTPE diciembre 2017/ Elaboración propia

Sin embargo, esta información no representa accidentes de trabajo de ciento centenares en Perú, estos accidentes son accidentes informados por el uso de un seguro de riesgo adicional (SCTR), ajustado por decreto. Supremo n ° 003-98- SA. : Estándares técnicos de personal adicional, regulaciones de salud, beneficios económicos de las personas con accidentes en su trabajo y son responsabilidad del Centro Médico o el Informe de la Clínica Local sobre accidentes adjuntos a MTPE. La cultura nacional, cultural y profesional está siendo capacitada, de acuerdo con las disposiciones de la Ley 29783, la Ley de OSH y DS 005 - 2012 sobre seguridad y salud (RSST), requiere organizaciones públicas o una proporción privada de comportamiento peligroso, accidentes laborales, pero la mayoría de las empresas son no. Además, otro problema es no oficial por la Compañía, la ausencia de una cultura de seguridad de personas y actividades que operan fuera del marco estándar, donde no existe OST. Por lo tanto, la información es una serie de productos y no contribuye a la solución real de los problemas nacionales de la OSH. A cambio, en las compañías de mantenimiento e instalación en los campos que participan están obligados a respetar las regulaciones de seguridad y salud en la empresa, como: Ley 29783 ACT, G-050 Seguridad en la construcción, DS No. 055 - 2010 - EM (Reglamento Sobre la seguridad y salud en el trabajo cuando se explotan) y las regulaciones eléctricas. Las empresas que brindan servicios de mantenimiento y mantenimiento están obligados a conocer y cumplir con las regulaciones sobre electricidad, nacionales y organizaciones responsables de garantizar el cumplimiento de las directrices, normalmente la gestión general de L es la electricidad del

Ministerio de Energía y la Mina, esta organización es responsable de la Emergencia del logro de la creación, transmisión y distribución de energía eléctrica a nivel nacional. Además, para desarrollar las regulaciones necesarias para regular la calidad del servicio, la seguridad en la instalación eléctrica, la seguridad eléctrica, el bajo voltaje y el promedio de compañías que brindan servicios de distribución eléctrica. Esta organización coordina los ministerios del estado, como el Ministerio de Vivienda y Construcción, Ministerio de Producción, Ministerio de Energía y Minas, V.V. Para los indicadores y especificados en los campos respectivos. También trabaja con organizaciones, indecopi, mediadores, sistemas nacionales de defensa civil y Osinergmin. La siguiente organización es responsable de las empresas con la supervisión, regular, controlar y sancionar en el campo de la electricidad, la industria de hidrocarburos y la industria minera.

1.2. Definición del problema.

1.2.1. Problema general.

¿Cómo la mejora del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) de la **Empresa Servicios e Inversiones Sevillano EIRL**, aplicando la Ley 29783, la Norma OHSAS 18001 y la Norma Sectorial RM 111-2013- MEM/DM logran reducir los accidentes? 1.2.2. Problema específico.

¿De qué manera la implementación de la Ley 29783 reducirá los Factores de Riesgo en la **Empresa Servicios e Inversiones Sevillano EIRL**,? ¿De qué manera la implementación de la Norma OHSAS 18001, permitirá organizar los procesos del SGSST?

¿Cumpliendo la Ley 29783 y la Norma Sectorial RM 111-2013- MEM/DM permitirá cumplir la Normativa de SST y reduciría los factores de riesgo eléctrico?

1.3. Justificación e importancia de la investigación.

1.3.1. Justificación teórica.

El análisis de implementación y la mejora de SGSST ayudará a estudiar la estructura del sistema, a conocer el nivel apropiado de las normas SST, la adaptación a las normas OHSAS 18001 e identificar posibles factores de riesgo creación de accidentes. A cambio, el análisis de las situaciones de SST ayudará a implementar mejoras correspondientes y el monitoreo SGSST. Para sugerencias para mejorar el SGSST en el trabajo, debe lograrse en el diagnóstico real, teniendo en cuenta el cumplimiento de la Ley 29783 ACT, las normas del sector eléctrico, con el fin de completarse de manera responsable como una potencia de la empresa, de esta manera, significa que se espera que se espera. para lograr menos de 1 velocidad nominal y un empleado de una persona en OSH. El diagnóstico de SGSST de la compañía ayudará a comprender el problema de SGSST: • Nivel de cumplimiento de la Ley 29783 OHS, la industria estándar RM 111-2013-MEM / DM, con esto, comenzó como punto de partida para mejorar SGSST. • Verifique el nivel de cumplimiento de la estrategia SST, los objetivos de OSH y realice los cambios necesarios. • Determinar los principales factores de riesgo presentados en la Organización, con el objetivo de proponer acciones específicas y prevenir los accidentes laborales no se convierte. •

Evite los delincuentes en el futuro de las organizaciones de inspección laboral, no cumpliendo con las regulaciones válidas y no se sanciona por incumplimiento. Las multas de las siguientes cajas están en las unidades fiscales (UIT) y se consideran una empresa

Tabla N° 1: Multas según la infracción encontrada por el órgano supervisor

MICRO EMPRESA										
Gravedad de la infracción	Número de trabajadores afectados									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 y más
Leves	0.1	0.12	0.15	0.17	0.2	0.23	0.30	0.35	0.4	0.50
Graves	0.25	0.3	0.35	0.4	0.45	0.55	0.65	0.75	0.85	1.00
Muy Grave	0.5	0.55	0.65	0.7	0.8	0.9	1.05	1.2	1.35	1.50
PEQUEÑA EMPRESA										
Gravedad de la infracción	Número de trabajadores afectados									
	1 a 5	6 a 10	11 a 20	21 a 30	31 a 40	41 a 50	51 a 60	61 a 70	71 a 99	100 a más
Leves	0.20	0.30	0.40	0.50	0.7	1.00	1.35	1.85	2.25	5.00
Grave	1.00	1.30	1.70	2.15	2.80	3.60	4.65	5.80	6.25	10.00
Muy Grave	1.70	2.20	2.85	3.65	4.75	6.10	7.90	9.60	11.00	17.00
NO MYPE										
Gravedad de la infracción	Número de trabajadores afectados									
	1 a 10	11 a 25	26 a 50	51 a 100	101 a 200	201 a 300	301 a 400	401 a 500	501 a 999	1000 a más
Leves	0.50	1.70	3.45	4.50	6.00	7.50	10.25	14.700	21.00	50.00
Grave	3.00	7.50	10.00	12.50	15.00	20.00	20.00	31.00	40.00	50.00
Muy Grave	5.00	10.00	15.00	22.00	27.00	33.00	43.00	60.00	80.00	100.00

Fuente: D.S. N° 012-2013-TR (Modificación del reglamento de la Ley 28806)

1.3.2. Justificación práctica.

a) Justificación económica.

El análisis de implementación y la mejora de SGSST ayudará a estudiar la estructura del sistema, a conocer el nivel apropiado de las normas SST, la adaptación a las normas OHSAS 18001 e identificar posibles factores de riesgo creación de accidentes. A cambio, el análisis de las situaciones de SST ayudará a implementar mejoras correspondientes y el monitoreo SGSST. Para sugerencias para mejorar el SGSST en el trabajo, debe lograrse en el diagnóstico real, teniendo en cuenta el cumplimiento de la Ley 29783 ACT, las normas del sector eléctrico, con el fin de completarse de manera responsable como una potencia de la empresa, de esta manera, significa que se espera que se espera. para lograr menos de 1 velocidad nominal y un empleado de una persona en OSH. El diagnóstico de SGSST de la compañía ayudará a comprender el problema de SGSST:

- Nivel de cumplimiento de la Ley 29783 OHS, la industria estándar RM 111-2013- MEM / DM, con esto, comenzó como punto de partida para mejorar SGSST.
- Verifique el nivel de cumplimiento de la estrategia SST, los objetivos de OSH y realice los cambios necesarios. • Determinar los principales factores de riesgo presentados en la Organización, con el objetivo de proponer acciones específicas y prevenir los accidentes laborales no se convierte.
- Evite los delincuentes en el futuro de las organizaciones de inspección laboral, no cumpliendo con las regulaciones válidas y no se sanciona por incumplimiento. Las multas de las siguientes cajas están en las unidades fiscales (UIT) y se consideran una empresa.

b) Justificación en SST.

Según la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo de 2008, la salud y la seguridad en el trabajo es “el derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable que debe reconocerse como un derecho humano fundamental, y la globalización debe ir acompañada de precauciones para garantizar la salud y la seguridad. de todos.” Trabajadores” (Párr. 4).

c) Justificación legal.

La mejora de SST propuesta permitirá las operaciones de SST, creará procedimientos de trabajo, formularios de prueba y otra documentación de SST. También crea métricas para tomar mejores decisiones. Además, contar con un SGSO adecuado permite cumplir con todo el marco normativo de SST, lo que significa demostrar un fuerte compromiso con los colaboradores, proveedores, la sociedad y el Estado.

d) Justificación ambiental.

En el Perú, se exige el estricto cumplimiento de las normas ambientales, para no alterar ecosistema ambiental y esta indiscutiblemente ligado al área de seguridad, las empresas lo denominan el área Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA).

1.4. Objetivos de la investigación.

1.4.1. Objetivo general.

La mejora del SGSST tiene como objetivo mejorar la implementación de la Ley N° 29783, el Código de SST, así como la implementación de OHSAS 18001 y las Normas de la Industria RM 111-2013-MEM/DM. Con el fin de identificar, evaluar y controlar los principales factores de riesgo que pueden

afectar la seguridad y salud en el trabajo, así como que los trabajadores sean más conscientes y comprometidos con la seguridad y, por ende, sean más productivos dentro de la empresa.

1.4.2. Objetivos específicos.

- Mejorar la implementación de la Ley 29783 que permitirá el cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo, para el control de riesgos y peligros en las actividades de la organización que puedan causar impedimentos en accidentes o enfermedades.
- Implementación de la norma OHSAS 18001 para regular las operaciones del SGSST, desde el diagnóstico básico del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo hasta el análisis del estado actual de la empresa.

II. MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de la investigación

TESIS: "Propuesta de implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en el área de inyección de una empresa fabricante de productos plásticos".

Los trabajos hechos por (Carrasco, 2012) comenzaron con una definición de conceptos de OSH como la salud y la salud ocupacional (SSO), la salud ocupacional, la limpieza, el saneamiento industrial, el aprendizaje de equidad, el accidente, el peligro, la evaluación de riesgos, los profesionales o los factores importantes de un SGSST Y el apoyo para administrar la organización general, con esto, tiene mejor productividad. Además, se convierte en una revisión de una serie de modelos de gestión de seguridad y sistemas de gestión médica, como la gestión de riesgos, que buscan controlar y limitar el impacto de los posibles eventos de los daños. Económico y humano, en ello. • El problema se identifica y analiza. • Se crea la posible solución del problema. • Elegir posibles ideas de soluciones. • Aprobación e implementación de posibles soluciones de áreas apropiadas.

El sistema OHSAS 18001A está buscando un progreso que se está produciendo en la gestión de OHS en las empresas, atreviéndose a un enfoque basado en el sistema basado en la mejora continua. Además, se menciona en el sistema de la NOSA "Asociación Nacional de Seguridad", determinada por ser un programa para reducir las pérdidas y reducir los riesgos, desde el punto de vista de crear un entorno lleno y la salud y el compromiso con la atención ambiental. En resumen, estas normas, sistemas

de gestión, para garantizar la seguridad y la salud de los miembros de la organización, reduce los actos estándar secundarios, las normas secundarias, los accidentes o las disminuciones minimizan cualquier tipo de pérdida.

Discusión: "Sistema de gestión de la salud y seguridad para un negocio en la industria laboral de metal".

En (Quimte, 2014), OSH debe estudiarse de una organización y una perspectiva integral en la que debe entenderse la relación entre los ministerios y los procesos de producción, con el objetivo de reducir el impacto de los riesgos y la implementación de riesgos. Estos riesgos afectan directamente la seguridad de las personas, gracias al riesgo de riesgo de accidentes en el trabajo, afectando la seguridad y la salud de sus colaboradores. Además, la exposición extendida con una serie de factores de riesgo que afectan la salud de los trabajadores a través de la creación de enfermedades profesionales. La OIT (Organización Internacional del Trabajo) está dedicada a proteger la integridad de los trabajadores contra la implementación de las enfermedades y accidentes relacionados con el trabajo. La OIT sugiere que, en la implementación de SGSST, se debe hacer tres veces, lo que significa la participación del Estado, los empleadores y los trabajadores. La tesis: "Implementar un sistema de gestión de salud y salud en el trabajo en la construcción de carreteras".

Según (Alejo, 2012) un sistema de gestión consta de cuatro etapas.

1. Etapa de perfeccionamiento: Optimización del proceso del sistema de gestión.

2. Etapa de planificación: involucra a la gestión de la empresa a través de la asignación de recursos humanos, económicos y tecnológicos para lo cual se desarrollará el sistema de gestión. También en esta etapa se definen los objetivos del sistema y se implementa el diseño del sistema de gestión.

3. Etapa de implementación: Se toman instrucciones y procedimientos a través del trabajo administrativo para traducir lo planificado.

4. Etapa de control: El funcionamiento del sistema se confirma mediante la medición y evaluación para verificar si se han alcanzado las metas establecidas y los resultados deseados. En función de los resultados se desarrollarán medidas correctivas y preventivas para el sistema de gestión.

Existen varios SGSSOs en el mundo, sistemas como: OHSAS 18001 (Salud y Seguridad Ocupacional), Ohs-MS 2001 propuesto por la Organización Internacional del Trabajo, Domain Standard for "Safety, Health and Environmental Management Systems (SHE)" de Mosa, etc... Todos estos sistemas tienen algo en común, independientemente de los parámetros fijados en su estructura, todos tienen el objetivo común de garantizar la seguridad y salud de los miembros de la organización, reduciendo así los factores de riesgo y la accidentalidad laboral. Además, para las empresas que implementan el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSO), han logrado ser más competitivas, tener una mejor imagen con los clientes y mejorar sus resultados. Tema: "Implementación de la seguridad y salud en el trabajo, moderación en materia de hidrocarburos".

Según (LANDA 2015), la contribución de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para SST en el mundo es muy importante porque lidera el

trabajo, pero ambas empresas y declara en beneficio de los trabajadores que sean real actualmente. El trabajo no puede relacionarse con los peligros y los riesgos de la destrucción de la OSH, la protección de los trabajadores contra enfermedades profesionales, los accidentes ocupacionales son una tarea histórica, deben ser reconocidos por las constituciones respectivas de los países. Los efectos positivos del principio de la OIT para OHS, en el pronóstico de peligros y riesgos, ya que, en la mejora de la productividad empresarial, son actualmente reconocidos por el gobierno, las empresas y los trabajadores. No se requieren las recomendaciones, sino que forman una fuente cultural de OSH, un precedente para adaptarse a las regulaciones nacionales e internacionales, que estipula que SST debe tener un carácter en baartita, en el que intervienen el estado, la compañía y los trabajadores.

- A nivel nacional, instrucciones.
- Ayuda a crear un sistema nacional de gestión SST.
- Ser parte del canal y aumentar las iniciativas voluntarias para mejorar el cumplimiento de las reglas voluntarias y obligatorias, hacia la mejora de los resultados en OSH.
- Guía de la implementación de las directrices nacionales de SGSST, de acuerdo con las instrucciones específicas para las organizaciones públicas o privadas, con los requisitos correctos, las obligaciones reales de las organizaciones, dependiendo de la escala y la naturaleza de su trabajo.

2.2. Bases teóricas

2.2.1. Aspectos generales.

2.2.1.1. Seguridad y salud en el trabajo. La seguridad y salud en el trabajo es la disciplina encargada de examinar "las condiciones y factores que afectan o pueden afectar la salud y seguridad de los empleados, otros trabajadores visitantes o cualquier otra persona en el lugar de trabajo". (BSI 2007:4), es decir, las condiciones físicas, laborales y organizativas en las que los trabajadores realizan sus funciones y que pueden tener un impacto negativo en la seguridad de los trabajadores y otros factores. Tales como: condiciones de trabajo, ambiente de trabajo, contaminantes, carga de trabajo, etc. Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), la palabra salud se define como la capacidad de las personas para desarrollarse armónicamente en todos los lugares que afectan la vida de los trabajadores.

2.2.1.2. Higiene industrial.

La higiene industrial se puede determinar de acuerdo con la Asociación de Higiene Industrial de los EE. UU. (AIHA), los materiales de investigación sobre el Programa de Seguridad Industrial emitidos por la Facultad de la Industria de la UNMSM de la siguiente manera: Actividades dedicadas para el reconocimiento, evaluación y control de los elementos ambientales o suberosos de estos factores ambientales. O causado por lugares de trabajo y puede causar enfermedades, destruir la salud y la felicidad, o crear incomodidades importantes entre los trabajadores o ciudadanos de las comunidades "(higiene modular II y salud en el trabajo, 2012, p.3). Después de eso, la higiene industrial es responsable de prevenir Las enfermedades

profesionales, con dosis de técnicas no médicas, contaminantes físicos, química o acción de biología para los trabajadores identificados y los controles se llevan a cabo de acuerdo con el tipo de contaminante, se deben realizar medidas con anticipación. Esa enfermedad profesional es ficticia. El saneamiento es responsable del compartimiento que bloquea las enfermedades ocupacionales, a este respecto, indicó la prueba. En el entorno de trabajo, generalmente existen los riesgos para la salud de una naturaleza psicológica química, física, biológica, ergonómica y social. Determinación y evaluación de riesgos laborales pertenecientes a la industria del saneamiento ocupacional, no es suficiente para proteger a los trabajadores contra las enfermedades profesionales, sino MEDI Las intervenciones cal son esenciales, en virtud de su identificación de ingresos médicos de NG. Y periódicos, descubren los y trátalos con el tiempo "(DIGESA 2005, P.20). En resumen, cualquier SGSST, el reconocimiento médico debe considerarse, a través de los exámenes médicos, la entrada, la prensa y el final del vínculo laboral para determinar si los trabajadores se acuerdan, no lo acuerdan, reconociendo los factores de riesgo que pueden afectar a los trabajadores y evitar posibles epidemias. Debido al contacto de ciertos factores de riesgo.

2.2.1.3. Salud ocupacional.

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), "Es una actividad multisectorial que promueve y protege la salud de los trabajadores, a través de la prevención y control de enfermedades y accidentes en el trabajo, y la

eliminación de factores y condiciones que ponen en peligro la salud ocupacional y seguridad.”(Perez, P.P& Gardey, A, 2008, Párr. 1)

2.2.1.4. Ergonomía.

El MINSA lo describe con la ergonomía "Todas las industrias y las técnicas para lograr la adaptación de los elementos e instalaciones de trabajo humano, tienen como objetivo hacer que la acción humana sea más efectiva, evite la fatiga, la lesión, el accidente laboral" (2005, p .29). De las cosas mencionadas anteriormente, es la ciencia responsable de estudiar centros de trabajo, prácticas y flujos de trabajo para adaptarse a los trabajadores, además de prevenir y controlar lesiones musculares sobre posiciones anti-ergonómicas o enfermedades ocupacionales, como torsión, esguinces, trastornos musculoesqueléticos, etc. La ecología también se puede aplicar en cualquier nombre de dominio, sin la diferencia del tipo de negocio, como servicios, áreas industriales, explotación, para aumentar la productividad de un área o línea de producción. Esto se hace mejorando el trabajo, mejorando las habilidades físicas de los trabajadores, con eso, se mejoran las condiciones de trabajo, pasarán activamente en los indicadores de la compañía.

2.2.1.5. Peligro y riesgo.

En SST, es necesario comprender las palabras "Peligros y riesgos", con la implementación de accidentes y enfermedades profesionales, de acuerdo con las instrucciones reales para implementar las normas OHSAS 18001 que determinan las palabras "Fuente", las situaciones o las acciones pueden

causar Daños, en términos de deterioro de la salud, bienes, entornos de trabajo o combinaciones de estas personas (Balcells, 2015, página 13).

Del mismo riesgo de acuerdo con la misma fuente se define como la "combinación de probabilidad de que ocurra un evento o evento peligroso y la gravedad del daño de la salud" (Balcells, 2015, p.13)

De las cosas mencionadas anteriormente, el riesgo es un material peligroso, agregado al tamaño o severidad del daño debido a un cierto peligro. La identificación de riesgos, evaluación y control del riesgo nos proporciona la importancia de los diferentes peligros determinados, porque las mediciones de acción se realizan de acuerdo con el nivel de prioridad de RIESGO RO. Además, según el artículo 21 de la Ley 29783, estableció: Medidas de prevención y protección en el sistema de gestión de seguridad y seguridad aplicado en el siguiente orden de prioridad:

a) Eliminar peligros y riesgos. Los riesgos deben estar luchando y controlando en su origen, en los medios de transmisión y trabajadores, a priorizar el control colectivo para los individuos. (b) tratamiento, control o aislamiento de peligros y riesgos, aplicando medidas técnicas o administrativas. (c) Reducir los riesgos y riesgos, aplicar sistemas de trabajo seguros, incluidos los términos de control administrativo. d) Caleccione un reemplazo gradual y lo antes posible, los procedimientos, técnicas, vehículos, sustancias y productos peligrosos de las personas que producen un niño o no están en riesgo de que los trabajadores dinámicos. e) Finalmente, cree condiciones para completos grupos de protección personal, lo que garantiza que los trabajadores los usen y protéjalos correctamente "

En SST, es clave entender la relación de las palabras “Peligros y Riesgos”, con la consecución de los accidentes y enfermedades ocupacionales, según el Manual práctico para la implementación del estándar OHSAS 18001 define a la palabra Peligro como “fuente, situación o acto con potencial para causar daño, en términos de deterioro de la salud, a la propiedad, al ambiente del lugar de trabajo, o a una combinación de éstos” (Balcells, 2015, P. 13).

La palabra Riesgo según esta misma fuente está definida como “Combinación de la probabilidad de que ocurra un suceso o exposición peligrosa y la severidad del daño o deterioro de la salud causado por éste” (Balcells, 2015, P.13)

De lo anterior se desprende, que el Riesgo es la materialización del Peligro, sumado a la magnitud o gravedad del daño ocasionado por la exposición a determinado Peligro.

La identificación de peligros, la evaluación y control de riesgos, nos proporciona el grado de criticidad de los diferentes peligros identificados, con la finalidad que se tome una medida de acción, según la prioridad de los riesgos. Además, según el Artículo 21 de la Ley 29783, establece: “ Las medidas de prevención y protección dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo se aplican en el siguiente orden de prioridad:

a) Eliminación de los peligros y riesgos. Se debe combatir y controlar los riesgos en su origen, en el medio de transmisión y en el trabajador, privilegiando el control colectivo al individual.

b) Tratamiento, control o aislamiento de los peligros y riesgos, adoptando medidas técnicas o administrativas.

c) Minimizar los peligros y riesgos, adoptando sistemas de trabajo seguro que incluyan disposiciones administrativas de control.

d) Programar la sustitución progresiva y en la brevedad posible, de los procedimientos, técnicas, medios, sustancias y productos peligrosos por aquellos que produzcan un menor o ningún riesgo para el trabajador.

e) En último caso, facilitar equipos de protección personal adecuados, asegurándose que los trabajadores los utilicen y conserven en forma correcta” (Ley 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2011, art. 21).

2.2.2. Accidente de trabajo.

Según la DIGESA, “Se define accidente de trabajo como toda lesión o disfunción orgánica causada, en el trabajo o en el curso del trabajo, por la acción imprevista, fortuita o irregular de una fuerza externa, súbita y violenta que actúa repentinamente sobre el trabajador o por sus esfuerzos” (2005, p. 30).

También se considera accidente de trabajo.

- Razones en o alrededor del lugar de trabajo.
- Por cumplir con las órdenes u órdenes del patrón aun fuera del horario laboral y laboral.
- Antes, durante y después del trabajo, si el trabajador se encuentra en una de las instalaciones del empleador, aunque sea un lugar de bajo riesgo.

- Ocurre porque los administradores de la empresa o terceros realizan sus actividades. Cuando se habla de accidentes, es necesario aclarar el término “accidente”, tal como se define en el Decreto Supremo 055-2010-EM “Suceso inesperado relacionado con el trabajo que puede causar o no un daño a la salud. incluye todo tipo de accidentes de trabajo” (página 24). Para OHSAS 18001, un accidente es cualquier “evento relacionado con el trabajo en el que el daño es, o es probable que ocurra, perjudicial para la salud (sin importar cuán grave sea)”. En este caso, se considera accidente al accidente que implica daño o lesión a una persona, y se considerará falta inminente al accidente que no causa lesión, pero puede causar lesión a los trabajadores.

2.2.3. Enfermedad ocupacional y profesional:

2.2.3.1. Enfermedad ocupacional.

En opinión de Giraldo, una enfermedad de la carrera es un país patológico que se ha contratado por el trabajo o el contacto ambiental en el que funciona, causado por agentes físicos, químicos o biología "(2017, Parr 2. 2) en otras palabras, contratos de enfermedad ocupacional Continuar con un determinado factor de riesgo para interactuar silenciosamente con los trabajadores, de acuerdo con la contaminación, las características físicas de la NHAN pública, la concentración es absorbida por el cuerpo, declara la enfermedad, como los trabajadores de la construcción civil, su día, la gente expuesta al suelo, la arena. , cemento, polvo de concreto del uso de martillo roto o moler las paredes, si el propietario no usa protección colectiva a prueba de polvo y no tiene una máscara venenosa proporcionada basada en

la contaminación, los trabajadores pueden someterse a silicis o silicis de AMI o disparar para el contacto. hora

Según Digesa, "el comienzo de las enfermedades ocupacionales lentas y superpuestas, este resultado de repetidas exposiciones de trabajo o incluso por la presencia del lugar de trabajo, pero puede tener un tiempo alargado tarde. Muchas de estas enfermedades son progresivas, incluso después de que los trabajadores se han eliminado. de la causa del causal, irreversible y grave, pero muchas personas pueden predecir, por lo que toda la hormiga acumulada se debe usar para prevenir "(2005, P. 20). En resumen, las empresas deben dominar la importancia del caso, porque las graves pérdidas económicas de las personas que crean. Los costos de las enfermedades profesionales son muy altas, creando sufrimiento para los trabajadores, las familias, lo que reduce la esperanza de vida promedio, la reducción de la calidad de vida y las demandas de los millonarios para la empresa..

2.2.3.2. Enfermedad profesional.

La enfermedad profesional es una categoría de enfermedades profesionales que han sido documentadas y estudiadas por su impacto de acuerdo con los casos presentados en el desarrollo de la industria, definida por DIGESA como “

- Cualquier condición de salud permanente o transitoria que surja como consecuencia directa y obligatoria de la categoría o tipo de trabajo que realiza el trabajador o del medio en que se ve obligado a trabajar.

- Enfermedades adquiridas como consecuencia directa del desempeño de un determinado trabajo, debido a un factor de riesgo lento y continuo inherente al trabajo que se realiza.
- Problemas de salud debidos a condiciones de trabajo peligrosas derivadas del entorno laboral y la organización del trabajo” (DIGESA, 2005, P. 20)

2.2.4. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

2.2.4.1. Sistema de gestión.

Para entender el concepto de sistema de gestión, primero debe comprender que es un sistema. Un sistema se puede definir como una colección de factores de acción armoniosos para el rendimiento de la lente. Cada elemento tiene sus funciones definidas (es decir, el tipo de operación lo corresponde) y sus relaciones con sus elementos restantes (Castellá, 2002, P. 05). Estas relaciones pueden ser verticales (jerarquía) o conversión, si las relaciones jerárquicas bajas, la coordinación o la coordinación deben operar o viceversa con el objetivo que funcione el sistema. De manera similar, un sistema puede ser eficaz y eficiente, depende de lograr los objetivos de sus elementos, diremos que un factor es efectivo si logra los resultados deseados y diremos que el mismo factor es efectivo si logra optimizar el Los recursos asignados, a su vez, estos factores pueden formar subsistemas en un sistema, en los que la eficiencia del sistema depende de la eficiencia y la eficacia del desarrollo de funciones esenciales de subsistemas o factores.

Relacionado con los sistemas de gestión

Esta es una serie de procesos, acciones y tareas realizadas en un conjunto de factores (personas, procedimientos, estrategias, planes, productos,

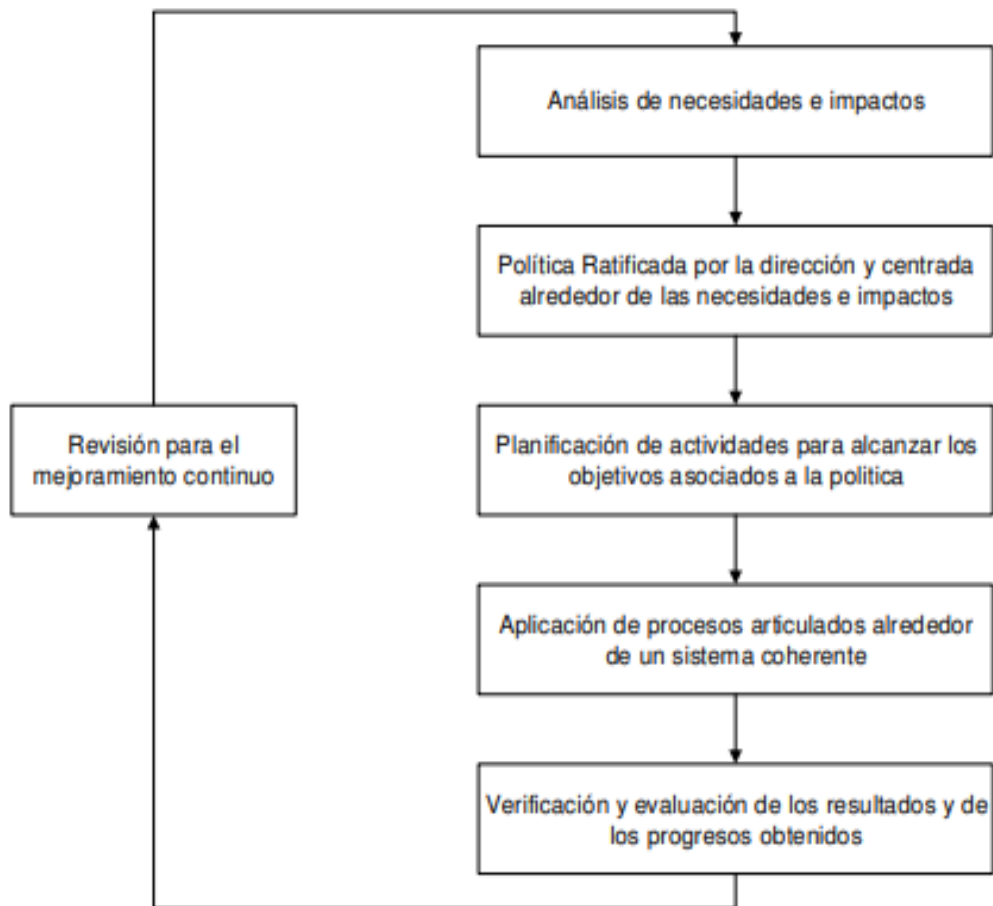
recursos, etc.) para lograr un éxito sostenible de una organización, C 'supera la capacidad de satisfacer las necesidades y Expectativas de clientes o beneficiarios, trabajadores y otras partes interesadas a largo plazo, equilibradas y sostenibles "(Naranjo, 2015, P. Primero)

- Implementar un sistema de gestión puede ayudar a las organizaciones.
- Mejorar los procesos internos de la organización, gracias a la gestión efectiva de los recursos y la eficiencia en los objetivos.
- La gestión efectiva de los recursos disminuirá positivamente con sus costos.
- Mejore su satisfacción interna y externa del cliente con la organización.
- Gestión efectiva de riesgos, finanzas, trabajadores y medio ambiente.

2.2.4.2. Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional. OHSAS 18001 Identifica SGSSO como "parte del sistema de gestión de la organización, que se utiliza para desarrollar e implementar su política de SST y administrar sus riesgos".

De manera similar, la definición del sistema de gestión se ha determinado que son elementos interdependientes para establecer una política y objetivos para lograr los resultados positivos de la OSH. Además, ISO 9000: 2000 identifica el sistema de palabras como "la combinación de correlación y elementos de interacción" y el sistema de gestión es "El sistema que permite configuraciones y objetos estratégicos", como se muestra en la imagen 2, este proceso se puede aplicar a un SGSS

Figura N° 2: Implementación de un sistema de gestión



Fuente: Normas ISO 9000 versión 2000/ Elaboración propia

Según Concepción G. el SGSSO “provee un marco de trabajo para establecer las responsabilidades en SST, de manera que ellas se ejerzan de manera más eficaz y sean mejor integradas al conjunto de las operaciones” (2006, P.12)

2.2.5. “Elementos del sistema de gestión OHSAS según la norma OHSAS 18001:2007”.

2.2.5.1. Norma OHSAS 18001.

La Norma “OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series)”, es una serie de estándares de seguridad y salud ocupacional desarrollada de manera conjunta con las principales certificadoras del mundo, elaborada a partir de criterios establecidos por British Standard BS 8800 y es creada con el propósito de ser compatible con las normas de gestión ISO 9001 e ISO 14001, compartiendo fundamentos comunes basados en:

- El progreso continuo.
- El involucramiento de todos los integrantes de la organización.
- La observancia de las Normas obligatorias y/o voluntarias. La metodología del estándar OHSAS 18001 se basa en la mejora continua desarrollado por Deming y Shewart, conocido como “ciclo PDCA (Plan-Do-Check-Act) o circulo de Gabo(Planificar-Hacer-Verificar-Actuar)”, ver Figura N° 3.

La serie de normas OHSAS son representadas por tres documentos: • OHSAS 18001:2007: Especifica los requisitos que se deben considerar dentro de un sistema de gestión de seguridad ocupacional.

- OHSAS 18002:2008: Especifica la orientación genérica como aplicar OHSAS 18001.

- OHSAS 18003: Establece los criterios de auditoria de un SGSSO.

2.2.5.2. Especificación de la Norma OHSAS 18001:2007.

Según Enríquez (2010), la norma OHAS 18001 es un estándar voluntario publicado en 1999 por British Standards Institute(BSI). Con la finalidad de

proporcionar a las empresas un modelo de SGSST, en la que pueda identificar sus peligros y riesgos, requisitos legales, otros requisitos aplicables a su realidad. Así como, definir una política de SST, objetivos, estructura organizativa, procesos, programas, planes, recursos, etc. Las empresas que lo implementen lograrán una mejor productividad, controlar los peligros y riesgos que se exponen sus colaboradores mientras desarrollan sus funciones, una imagen de responsabilidad ante sus clientes y sociedad.

- Esta norma es aplicable a cualquier empresa que desee:
- Implementar, mantener y mejorar el desempeño del SGSST para reducir los factores de riesgos de sus actividades.
- Desarrollar una cultura de SST dentro de la organización
- .Aumentar la eficiencia y por ende reducir el potencial de accidentes, tiempo perdido por accidentes, con ello ser una empresa más productiva
- Asegurar el cumplimiento de los lineamientos legales y de aquellos afiliados de manera voluntaria por la organización.
- Mejorar la imagen de la organización antes sus trabajadores, clientes, sociedad y el estado, demostrando compromiso con la SST, de esta manera lograr la certificación si lo desea.

2.2.6. Marco legal vigente.

2.2.6.1. Normativa en seguridad y salud en el trabajo.

Según (Castellá, 2002), el Perú como país está en la obligación de plantearse objetivos nacionales en prevención de accidentes, enfermedades relacionadas con el trabajo, reducir el límite permisible de exposición de los trabajadores a elementos de riesgo. Sin embargo, las empresas son las que imponen las condiciones de trabajo y por ende los riesgos que va estar expuesto sus colaboradores, dentro de ella como fuera intervienen trabajadores, mandos medios, proveedores, todos ellos están en la obligación de realizar prevención. Por ello, el conjunto de actividades a nivel nacional, en las diversas instancias del aparato estatal tienen el deber de exigir, como también hacer cumplir que la SST se realice, ello constituye la acción nacional de SST. A su vez, mediante la normativa de SST se da a conocer al empresario y a las empresas sus responsabilidades, como comunicar e informar a los trabajadores sus derechos y responsabilidades en SST, por otra parte establecer funciones y responsabilidades de las entidades nacionales responsables de SST.

La normativa de seguridad y salud en el trabajo se clasifica según la

Tabla N° 4: Tabla N° 4: Clasificación de la normativa

CARÁCTER GENERAL	CARÁCTER SECTORIAL
Normas internacionales	D.S. 42-F "Reglamento de Seguridad Industrial"
Constitución Política del Perú	NT G 050 "Seguridad en construcción"
Código penal	D.S. 055 – 2010-EM "Reglamento de SSST en la actividad minera"
Ley de 29783 y su reglamento	Otras normas sectoriales etc.

Fuente: Elaboración propia.

2.2.6.2. Ley N° 29783 Ley de seguridad y salud en el trabajo.

Según información del Ministerio de Comercio, Industria y Comercio, la Ley N° 29783 (2011) define el marco legal para la prevención de peligros y riesgos en el trabajo. "Ley 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. Implementación de la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Aplicable a todos los sectores manufactureros y de servicios. Establece las responsabilidades de los actores, la obligación de proteger a los empleadores, la fiscalización estatal y la participación de los trabajadores. Establece sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo y organiza el trabajo de los comités paritarios. Modifica las normas en materia de inspección, ingresos y sanciones" (MTPE, 2014, párr. 2) La Ley 29783 se aplica a nivel nacional a través del Sistema Nacional de Seguridad y Salud

en el Trabajo para el cual el gobierno ha establecido las Mesas Nacionales de Seguridad y Salud en el Trabajo y las Mesas Regionales de Seguridad y Salud en el Trabajo. Juntas de Seguridad y Salud para dar cumplimiento a la Política Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional Asimismo, la presente ley se aplica a todos los sectores económicos, incluidas las instituciones del Estado. Esta ley tiene una constitución tripartita donde el estado, las empresas y los trabajadores intervienen para que las empresas creen su propio SGSST, donde se debe mostrar la participación de los trabajadores y el estado interviene a través de su función fiscalizadora en la prevención de riesgos laborales. La citada ley se rige por nueve principios que todo sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo debe tener en cuenta para cumplir al menos su función preventiva, véase el cuadro siguiente.

2.2.6.4. Otra normativa nacional.

- “Constitución Política del Perú 1993 (artículo 2 y artículo 59)”.
- “Ley N° 30222, Ley que modifica la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo”.
- “Ley N° 28806, Ley General de Inspección del Trabajo”.
- “Decreto Supremo N° 019-2006-TR, Reglamento de la Ley de Inspección del Trabajo”.
- “Ley N° 29981, Ley que crea la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL), modifica la Ley N° 28806, Ley General de Inspección del Trabajo”.

2.3. Marco conceptual.

2.3.1. Concepto de Seguridad, Salud y Trabajo.

La prevención de riesgos laborales se basa en, se apoya o su origen en los conceptos de seguridad, salud y trabajo, con el objetivo de evitar los factores de riesgo que causan daños a esa persona con la aparición de accidentes en los factores de trabajo o de riesgo que pueden reducir los trabajadores. ' salud. Concepto de trabajo: no está claro acerca de los diferentes conceptos históricos de trabajo, el trabajo es un medio cognitivo personal, la evaluación social, la vida, definida como "todos los hombres que hace satisfacción, alegría y felicidad; Todas las actividades cumplen con sus principales necesidades, así como la riqueza de documentos y mentalidad para esto, su país y su país "(Definición, Parr.3) 2.3.2. Términos de SST. Aunque las definiciones se configuran en estándares eléctricos de electricidad N ° 111-2013-MEM / DM, Artículo 4.-Términos y términos sobre las disposiciones de las leyes 29783, algunos términos adicionales están disponibles presentados en el estudio actual de tesis.

2.4. La Empresa.

2.4.1. Descripción de la empresa.

La prevención de riesgos laborales se basa en, se apoya o su origen en los conceptos de seguridad, salud y trabajo, con el objetivo de evitar los factores de riesgo que causan daños a esa persona con la aparición de accidentes en los factores de trabajo o de riesgo que pueden reducir los trabajadores. ' salud. Concepto de trabajo: no está claro acerca de los diferentes conceptos históricos de trabajo, el trabajo es un medio cognitivo personal, la evaluación social, la vida, definida como "todos los hombres que hace satisfacción,

alegría y felicidad; Todas las actividades cumplen con sus principales necesidades, así como la riqueza de documentos y mentalidad para esto, su país y su país "(Definición, Parr.3) 2.3.2. Términos de SST. Aunque las definiciones se configuran en estándares eléctricos de electricidad N ° 111-2013-MEM / DM, Artículo 4.-Términos y términos sobre las disposiciones de las leyes 29783, algunos términos adicionales están disponibles presentados en el estudio actual de tesis.

2.4.2. Organización.

La estructura organizacional de Sevillano EIRL Servicios e Inversiones en el Distrito de Pueblo Nuevo de la Provincia de Chincha está a cargo de la Administración General, Gerencia de Proyectos, Administración Comercial, Contabilidad y Administración Financiera.

Las áreas de apoyo a la seguridad y salud en el trabajo son:

- Seguridad y salud en el trabajo
- logística
- Recursos humanos
- Proceso de gestión de la seguridad y salud en el trabajo para la gestión comercial.
 - Planificación y mantenimiento del SGSST
 - Revisión de gestión
 - Procedimientos de Mejora Contin

CAPITULO IV.

DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

4.1. Tipo de Investigación.

Este trabajo es un estudio descriptivo en la medida en que busca describir las acciones a realizar en la mejora del SGSST, a través del diagnóstico del SGSST. La falta de reducción de los factores de riesgo ocupacional relacionados con el trabajo aumenta la probabilidad de accidentes laborales y enfermedades profesionales debido a que los riesgos operacionales no se identifican ni se actúa sobre ellos.

4.2. Diseño de la Investigación.

Esta sección busca establecer un plan de método para identificar y organizar estrategias y procedimientos para explicar la información histórica de SGSST con el objetivo de responder preguntas indicadas en el mismo problema y problemas específicos. Esta encuesta es una descripción de los diseños que no prueban, en este sentido, la información se maneja con el rendimiento actual de SGSST. Mueva las variables independientes (implementando la Ley de OHS) en comparación con la variable dependiente (rendimiento SGSST) o no opera SGSST según la implementación completa de las directrices y las obligaciones especificadas en la ley y las regulaciones de OHS su determinación. Esto implica identificar sus políticas y objetivos y objetivos de OSH, preparando las regulaciones de la OSH,

estableciendo un CSSST, identificando y estableciendo medidas de control para los factores de riesgo para reducir el accidente, para implementar las regulaciones de SST y evitar posible multa para el cuerpo de la inspección (Sunfil.).

1.3 Población – Muestra

Teniendo en cuenta los alcances y objetivos de este trabajo de investigación, busca la disminución de accidentes de trabajo y por ende la disminución de costos hombre por hora trabajo. En tal sentido, para un mejor análisis, no habrá muestra significativo sino será tomada el total de la población, para evaluar los resultados, teniendo en cuenta de que por medio esta la vida humana y como consecuencia el incremento de costos de producción, de allí su importancia.

1.4 Hipótesis

4.4.1 Hipótesis General

Mejorando el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo mediante la correcta implementación de la Ley 29783, la norma OHSAS 18001 y la Norma Sectorial RM 111-2013- MEM/DM permitirá reducir los accidentes laborales.

4.4.2. Hipótesis Específicas

- La correcta implementación de la Ley 29783 permitirá reducir los Factores de Riesgo en los servicios laborales que desarrollan la Empresa Servicios e Inversiones Sevillano EIRL.

- Implementando la norma OHSAS 18001 permitirá organizar los procesos del SGSST.

- El cumplimiento de la Ley 29783 y la Norma Sectorial RM 111-2013- MEM/DM permitirá un mejor control de los Factores de Riesgo Eléctrico.

4.5. Operacionalización de Variables.

Las variables de trabajo para las hipótesis formuladas son las siguientes.

- **Variable dependiente:** Desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

- **Variable Independiente:** Implementación de la Ley 29783.

- **Variable Independiente:** Implementación de la Norma OHSAS 18001.

- **Variable Independiente:** Cumplimiento de la Norma Sectorial RM 111-2013- MEM/DM

4.6. Técnica de Procesamiento y análisis de Datos

En la presente tesis se empleó los siguientes instrumentos y técnicas orientadas a recabar información:

- Estudio y análisis de la información histórica de accidentabilidad en la empresa.

- Estudio de Línea Base de SST mediante el monitoreo del nivel de cumplimiento de la Norma OHSAS 18001 y la Ley 29783 haciendo uso del RM-050-2013-TR.
- Revisión de documentos de SST, procedimientos y formatos. • Estudio de Análisis Costo – Beneficio del Mejoramiento del SGSST.

4.7. Recopilación de información para análisis de riesgos.

- Obtuve acceso a los procesos, flujos de trabajo, documentos de seguridad y registros de seguridad de OHSMS, además del trabajo realizado con regularidad, como el trabajo temporal.
- Se recolectó y analizó información relacionada con accidentes de trabajo: accidentes de trabajo y ocurrencias inminentes en algunos puestos de trabajo.

CAPITULO V

RESULTADOS

6.1. Diagnóstico de la situación actual.

Se proporciona un diagnóstico del estado actual del SGSST, en cuanto a operaciones internas, servicios, peligros y riesgos, y documentación del sistema, para hacer recomendaciones de mejora del SGSST.

Para realizar el análisis de desempeño en SST, se utilizó la Estructura de Cumplimiento de la Norma OHSAS 18001:2007, así como para el cumplimiento de la Normativa Nacional de SST, RM - 050-2013- TR, en el Anexo 3 se describen los principios básicos que debe cumplir el SGSST en relación con , este documento puede ser utilizado por cualquier empresa A para implementar la línea base de seguridad y salud ocupacional, y en términos básicos nos referimos al estudio de la seguridad y salud en la organización bajo el artículo 37 de la Ley 29783, que es una línea base implícita. Establecer un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Evaluación inicial o investigación básica realizada como Diagnóstico de Seguridad y Salud en el Trabajo. Los resultados se comparan con los establecidos en esta regla y como referencia para medir la mejora continua. Todos los trabajadores y sindicatos tienen acceso a la evaluación. “(Ley 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2011, Art. 37).

6.2. Interpretación de los Resultados

Estudio y análisis de la situación actual

Las estadísticas de accidentes laborales La Tabla N ° 8 tuvo lugar en el período de 2012-2018 en diferentes proyectos implementados en las instalaciones de los clientes que se pueden observar. Debe mencionar que la compañía tiene 11 años en el mercado y desde 2012, la organización comienza a mostrar seguridad por seguridad, por esta razón, el número de accidentes es bajo en los primeros tres años, también debe decirse que estos Los accidentes que han cubierto por SCTR, son por qué el enfoque aún, permite grabarlo y mostrarlo en estadísticas. Además, se observa que todos los accidentes en los proyectos no están registrados por el área de SST, porque el mismo cliente quiere mantener sus estadísticas accidentales con el nivel de aceptación y solicitar a los residentes de ocupar el trabajo. En una serie general y si lo evalúa a considerar, SCTR está habilitado, pero esta mala realidad no permite que las medidas participen en la administración y los trabajadores que atacan las verdaderas causas del problema de los oídos.

Tabla N° 8: Cuadro estadístico de accidentes de trabajo

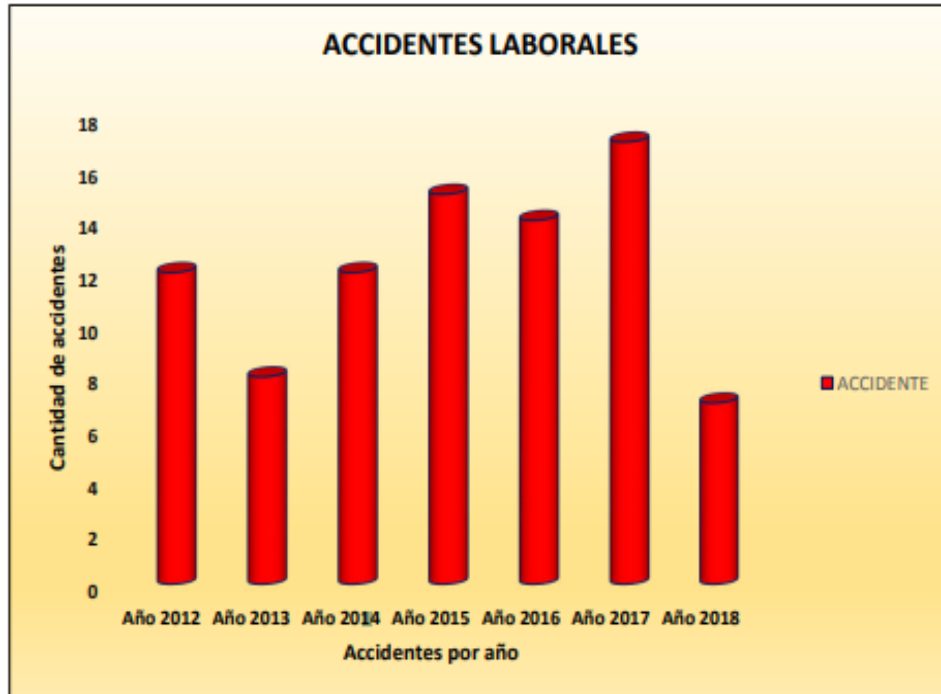
	Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	TOTAL
ENERO	1	0	2	3	1	2	1	10
FEBRERO	1	0	0	2	2	1	2	8
MARZO	1	0	0	0	0	0	1	2
ABRIL	0	1	1	1	2	3	2	10
MAYO	0	1	0	0	0	1	1	3
JUNIO	1	2	1	1	2	1	0	8
JULIO	2	0	2	2	2	1	0	9
AGOSTO	1	2	1	0	1	2	0	7
SEPTIEMBRE	0	0	1	1	0	1	0	3
OCTUBRE	1	0	2	1	2	0	0	6
NOVIEMBRE	0	1	0	1	1	1	0	4
DICIEMBRE	2	1	2	1	1	4	0	11
TOTAL	10	8	12	13	14	17	7	81

Fuente: Información histórica de accidentes de la empresa/ Elaboración propia.

En base a la información recopilada y como se muestra en la Figura 6, encontramos que los accidentes tienden a incrementarse y se muestran en el siguiente cuadro No. 9 hasta mayo de 2018 se presentaron 7 accidentes, 34 días de ausencia y 1 accidente. 4,42, por encima de 1,00, es el objetivo marcado por la mayoría de las empresas con cultura de seguridad a largo plazo. Además, hay que destacar el índice de frecuencia 30,16, lo que significa que al aplicar el SST, existe una probabilidad de 30 accidentes en 1.000.000 de horas de trabajo y el índice de gravedad es 146,5, que es el

número de días perdidos en el puesto de trabajo.

Figura N° 6 Número de accidentes de trabajo



Fuente: Información de la empresa/ Elaboración propia

Lista de Verificación de Cumplimiento Código 29783. Utilizando el “Formato de Referencia TR RM-050-2013”, la información mínima que debe estar disponible en el SGSST, Análisis de Documentos y Procedimiento del SGSST,

Identificación de riesgos, evaluación de riesgos y control de riesgos (IPERC).

- No incluye a todos los colaboradores o terceros que ingresan al sitio de trabajo, incluyendo empleados de contratistas y visitantes.
- IPERC no considera el comportamiento, las capacidades y otros factores individuales de los empleados como factores de riesgo.

- IPERC no tiene en cuenta factores de riesgo ajenos a la organización que puedan afectar a la seguridad y salud en el trabajo y viceversa.
- El proceso del método IPERC no estabiliza las acciones a tomar cuando hay cambios en la organización, SGSST, cotizaciones y compras de nuevos equipos, materiales de trabajo y procesos productivos.
- No hay evidencia de cooperación de los trabajadores y sus representantes (CSST) en el IPERC.

Requisitos legales y otros.

- La Compañía no ha podido demostrar un método para registrar, acceder y monitorear el cumplimiento de las directivas estatutarias y de otro tipo que la organización suscribe.
- La normativa de seguridad y salud en el trabajo no especifica las medidas de control que se deben tomar en el caso de mujeres embarazadas para ejercer sus derechos.
- Los trabajadores no están capacitados cuando participan en el proceso de producción, maquinaria, equipo y productos químicos que pueden afectar la seguridad y salud en el trabajo.

Difusión y capacitación

- No hay evidencia de educación y capacitación para los miembros de CSST.
- Los miembros de CSST no están involucrados en el desarrollo del Programa de Capacitación anual de SST.
- No hay evidencia de capacitación en el trabajo o cuando se reemplazó el trabajo.

- No hay evidencia de capacitación para desarrollar los riesgos identificados en IPERC.
- No hay evidencia de que las personas realicen un seguimiento de la capacitación y actualización de conocimientos.
- Comunicar y compartir.
- No se evidencian procesos de comunicación internos y externos para recibir, documentar y responder a los interesados.

Documentación.

- No se especifican los elementos esenciales, sus interacciones y su relación con los documentos de seguridad y salud en el trabajo, así como el alcance del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- No se tiene constancia de los procedimientos establecidos para el control de los documentos a efectos de aprobación, revisión, actualización y declaración de su obsolescencia.
- El proceso de investigación de accidentes no establece la mejora continua, ni establece contacto con los trabajadores para educarlos y prevenir accidentes.
- Los procedimientos de investigación de incidentes no establecen instrucciones de investigación, cronogramas, archivos adjuntos y la información de contacto correspondiente para MTEP.
- Es claro que el Programa de Auditoría Interna de Seguridad y Salud en el Trabajo no establece una investigación de los incumplimientos, para

determinar sus causas y tomar las medidas necesarias para prevenir su ocurrencia.

- El programa de auditoría no rastrea los casos de incumplimiento que se encuentran.

Política de SST.

La política de seguridad y salud ocupacional constituye los principios rectores por los cuales se desarrollará un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basado en los principios y creencias de la organización y las normas que rigen la gestión de seguridad y salud ocupacional. Este documento constituye la base de todo el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, y demuestra el compromiso de la alta dirección con la seguridad y salud en el trabajo, y ha sido elaborado de acuerdo con los siguientes principios.

- Establecer claramente objetivos comunes de seguridad y salud en el trabajo.
- proporcional a la naturaleza y tamaño de los riesgos y riesgos de salud y seguridad ocupacional en la organización.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles (IPER).

Objetivo: La política de seguridad y salud ocupacional constituye los principios rectores por los cuales se desarrollará un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basado en los principios y creencias de la organización y las normas que rigen la gestión de seguridad y salud

ocupacional. Este documento constituye la base de todo el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, y demuestra el compromiso de la alta dirección con la seguridad y salud en el trabajo, y ha sido elaborado de acuerdo con los siguientes principios.

- Establecer claramente objetivos comunes de seguridad y salud en el trabajo.
- proporcional a la naturaleza y tamaño de los riesgos y riesgos de salud y seguridad ocupacional en la organización.

Objetivo: Desarrollar un proceso para identificar, evaluar, actualizar, comunicar y alcanzar los requisitos legales de seguridad y salud en el trabajo y otros requisitos de interés para la empresa. Alcance: Se aplica a los requisitos relacionados con el correcto funcionamiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y los requisitos aplicables a la Empresa. Responsabilidades: Director Ejecutivo:

- Dotar de infraestructura, logística y recursos económicos para asegurar el cumplimiento de los lineamientos legales aplicables a la empresa.
- A través del mecanismo de revisión gerencial, se recoge en la matriz legal el seguimiento del cumplimiento de la normatividad. Coordinador SIG:
- Identificación de la normatividad existente aplicable al SGSO, la cual debe ser registrada en la matriz regulatoria y debe ser actualizada cuando se presenten nuevos cambios regulatorios. • Verificar que el SGSST cumpla con los nuevos requisitos regulatorios definidos. • Analizar nuevas reglamentaciones, informar áreas de la organización, si se requiere mayor análisis o mejor comprensión de las reglamentaciones, consultar a un

consultor para mayor claridad en el alcance. Gestión de áreas, residentes y seguimiento. • Es su responsabilidad conocer y aplicar las normas de Seguridad y Salud Ocupacional publicadas por el Oficial de Seguridad y Salud Ocupacional. Comité de Seguridad y Salud Ocupacional:

- Informar al personal de los compromisos ya establecidos en la SGSST. • Asegurar y verificar que el SGSST cumpla con los nuevos reglamentos y otras normas aprobadas por la organización. Términos y condiciones:

- El asesor legal y responsable del mantenimiento del SGSTT debe revisar diariamente las nuevas normas publicadas en el Diario el Peruano y actualizar la matriz normativa.

- La fuente de actualizaciones es el Ministerio de Trabajo, el Ministerio de Salud, el Ministerio de Energía y Minerales o los sitios web de otros ministerios.

- Los requisitos legales aplicables se actualizan en función de los procesos de producción, los servicios y los riesgos del negocio. Cuando existan cambios en la normativa relacionada con la seguridad y salud en el trabajo, se realizará una actualización indicando que la actualización se realizará cada dos meses. Comunica:

- El responsable de mantener el OHSMS se comunicará primero con la administración general, y la coordinación se comunicará al resto de la organización a través de los mecanismos de comunicación establecidos. • Se contactará con las distintas áreas de la empresa a través de los procedimientos de comunicación establecidos en la empresa. Mediante

carta de la empresa, se remitirá por escrito la nueva normativa de seguridad y salud en el trabajo. Distribución de requisitos legales. -

- La nueva normativa se distribuirá a través de publicaciones preparadas por el Asistente de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Publicado en el periódico mural de la oficina y del proyecto. Supervisar y verificar el cumplimiento de la ley.

- La dirección de áreas, residentes, salas y personal de acuerdo con sus funciones cumplirá y cumplirá con la seguridad y salud en el trabajo y demás normas aplicables a la organización.

Costos por accidentes de trabajo

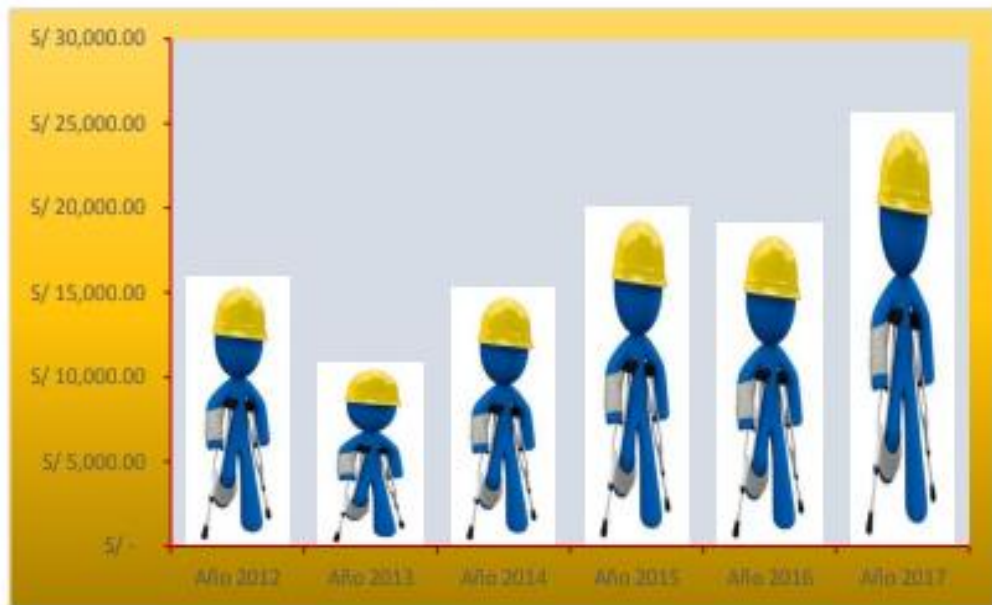
En esta sección, intentará establecer un costo real por cada accidente, pero para configurarlo que todos los accidentes no sean iguales, depende de las características de la lesión, parte del cuerpo afectado., Un choque, un material causado, Además, el costo de un accidente está relacionado con la severidad del accidente, por lo que se clasificó de acuerdo con la aldea, la sustancia de las lesiones y la gravedad de una manera suave, media y seria, dijo que no se establece seriamente que crean accidentes fatales que crean Costos muy altos. Según la Sección 4.1.2, la investigación y el análisis de la situación actual, donde ocurren accidentes históricos, se analiza de acuerdo con la naturaleza y la gravedad, obtiene los siguientes resultados

Los costos de accidentes laborales afectan muchas formas de la sociedad, aumentando significativamente los costos de producción, lo cual es un gasto social, humano y económico. Por las lesiones, representa un costo difícil de

cuantificar (dolor, pérdida de mano de obra, dolor familiar) y con costos económicos reduce los ingresos de accidentes, un costo adicional para SIBTR; Para la compañía en el costo del representante (pérdida de trabajadores y obras climáticas para accidentes en el trabajo) y con costos económicos (aumentando las primas de seguros, perdiendo tiempo debido a accidentes y salarios, pérdida económica de daños) y en la sociedad que representa a un humano Gastos (pérdida humana, discapacidad, reducción de la calidad de la vida) con costos económicos (beneficios económicos de la seguridad social). Las segundas heridas abiertas / cortadas se deben a la mayoría de los casos para la mala manipulación, la fe excedente cuando se trabaja con herramientas eléctricas. Tercero, fotos / moretones debido al riesgo de falta de orden y limpieza en el área de trabajo, el comportamiento de los trabajadores sub-estándares y los órdenes de división privada se deben principalmente a las normas secundarias de comportamientos, como operar en una forma de altura insegura.

Figura N° 13: Costo total anual por accidentes

Figura N° 13: Costo total anual por accidentes



Fuente: Información de la empresa/elaboración propia

Fuente: Información de la empresa/elaboración propia

En el análisis de costos presentado, es fácil identificar costos directos para referirnos a costos indirectos u ocultos porque es difícil cuantificarlos o valorarlos como costos: investigación de accidentes, cuánto tiempo demora un supervisor de SSOMA, en la sede y en el el departamento de Salud y Seguridad realiza investigaciones de accidentes laborales Para encontrar las verdaderas causas de los accidentes; costos derivados de acciones judiciales como la anulación de pensiones y posibles sanciones por parte del organismo liquidador (SUNAFIL); gasto en capacitación de empleados de reemplazo; debido a incidentes de aumento de primas frecuentes (SCTR); Los costos comerciales reflejan la imagen de la empresa; Afectar a la víctima y su familia. De acuerdo con la información brindada en el periodo de 2012 a 2017 se llegó a las siguientes conclusiones.

- Se registraron 74 incidentes, equivalentes a un costo total de S/. 106616.86 y costo anual S/. 17769.48.
- La tendencia al alza del número de accidentes está en línea con la tendencia al alza del coste de la siniestralidad laboral.
- Dependiendo de la naturaleza de los accidentes de luxación/esguince/esguince, representa el costo total de S/. 31220.99 Por reincidencia del accidente por falta de arreglo y limpieza.
- Costo promedio por accidente de S/. 1323.37

CAPITULO VI

ANALISIS DE LOS RESULTADOS

6.1. ANALISIS DESCRIPTIVO DE LOS RESULTADOS:

Contrastación de Hipótesis.

Para verificar la hipótesis, mejorar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo mediante la implementación de la Ley 29783, la Norma OHSAS 18001 y la Norma de la Industria RM 111-2013-MEM/DM reducirá los accidentes laborales. dinámico, puedes probarlo de las siguientes maneras.

- Programa de verificación.
- Medir y evaluar periódicamente los riesgos y peligros en el lugar de trabajo, de acuerdo con las actividades críticas identificadas. Informes estadísticos de siniestralidad de los diferentes proyectos.
- Mediante el análisis de la relación costo-beneficio para la correcta aplicación del SGSST. La hipótesis de que es claro que la aplicación de la Ley 29783 ayudará a reducir los factores de riesgo se prueba en el punto Implementación de mejoras del SGSST para todos los elementos del punto Tiene como objetivo implementar medidas para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores, entre las cuales las más comunes para reducir los factores de riesgo son:

Política de SST es el compromiso que asume la alta gerencia con la SST ver el Anexo I: Política de SST;

Identifique los peligros, la evaluación de riesgos y la determinación de control (IPRC) Consulte el Apéndice II, que es una herramienta importante para reducir los factores de riesgo para diferentes actividades operativas. Para las hipótesis específicas mediante la implementación de estándares de OHSAS 18001, mantendrá procesos SGSST, se demuestra en el artículo.

- La implementación de las mejoras de SGSST, seguida de la estructura de la norma OHSAS 18001, la compañía depende de la función apropiada y la mejora continua de SGSST para lograr la certificación SHSA, este significado de implementación para la organización, recibir una buena imagen ante los clientes y mostrar responsabilidad social. Finalmente, la hipótesis está diseñada para cumplir con la Ley 29783 y el estándar de la industria 111-2013-MEM / DM RM proporcionará un mejor control de los factores de riesgo eléctrico, se ha demostrado de acuerdo con el punto Demanda legal y otros requisitos, especialmente en la TSRS Sección En la sección OSRS con electricidad, se han configurado los siguientes controles:

- Procedimientos de bloqueo, etiquetado y aislamiento (Lotus).
- Cerraduras de color basadas en la responsabilidad de la configuración.
- Programas de bloqueo y etiquetado de capacitación y capacitación.
- Localización de las reglas estándar 5 de electricidad de oro.
- Potencia de instalación y proceso de mantenimiento.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones:

- La aparición de accidentes que expresan altos costos que enfrenta la empresa, de acuerdo con el estudio de la caída del período de 2012-2017 74 accidentes con un costo total de 106 616.86 s /. y cuesta cada año 17,769,48 S /. Para el análisis, se ha tenido en cuenta el costo directo fácilmente cuantitativo, si se deben tener en cuenta los costos indirectos, este valor se multiplicará por 8 veces su valor. • Análisis de los beneficios de costos en la mejora de SGSST, utilizando un 12% de Cok, calculado por la válvula S /. 13,7613,06 y 41% aparecen en las que se comprueben las mejoras de SGSST, se reflejarán en muchos beneficios, tales como: ahorrar costos al reducir los accidentes, ahorrar multa puede darle al sol lleno de regulaciones de SST, con SGSST de acuerdo con las normas OHSAS 18001 , Obtenga el compromiso de toda la organización con OSH. • Desde el estudio, se ha determinado que la determinación de actividades importantes es una actividad valiosa para identificar y monitorear los peligros y los riesgos que pueden afectar negativamente a la seguridad plena y salud de los empleados. Es muy importante que se puedan ocurrir todos los peligros y riesgos que los trabajadores puedan estar expuestos en el centro de trabajo completo y las medidas de control realizadas para controlar los factores de riesgo de la organización.
- Para una empresa de publicaciones eléctricas, es muy importante tener estándares de la industria 111-2013-MEM / DM, esto se ha realizado por: un

proceso de bloqueo y etiquetado (Lotus), sistema de bloqueo de color Mini Cerraduras, haciendo 5 reglas de oro para Electricidad Una política, procedimientos de trabajo de acuerdo con las actividades (ganaderos) y administran completamente el área de seguros de las áreas de trabajo para controlar los riesgos electrónicos y evitar posibles accidentes de muerte por contacto involuntario con electricidad. Recomendaciones

- Los accidentes de comunicación y búsqueda y accidentes ocupacionales deben verse afectados para detectar la causa real de la aparición de incidentes y establecer acciones para evitar la recurrencia de incidentes.
- Organice la brigada de emergencia adecuada, el programa de emergencia, el programa de perforación, el programa de capacitación para las brigadas para organizarse preparado para una emergencia real.
- Fomentar la participación de los trabajadores a diferentes actividades de SGSST, capacitación, que forman parte de la brigada de emergencia, con el objetivo de organizar a un empleado involucrado en OSH. El compromiso, la alta gerencia con diversas actividades de SGSST fomenta la participación y el compromiso con SST en los sectores sociales.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- American Industrial Hygienst Association (AIHA). Recuperado de <http://uprl.unizar.es/higiene.html> .
- Alejo Ramírez, D.J.(2012). Implementación de un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional en el rubro de construcción de carreteras.(Tesis de pregrado). Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Balcells Dalmau, G.(2015). Manual práctico para la implementación del estándar OHSAS 18001. Madrid: FREMAP. Recuperado de <https://prevencion.fremap.es/Buenas%20prcticas/LIB.019%20-%20Manual%20implantacion%20OHSAS%2018001.pdf>
- Britsh Standard Institution(BSI).(2007) OHSAS 18001:2007 – Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Autor. Reino Unido.
- Carrasco Gonzales, M.C. (2012). Propuesta de implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el área de inyección de una empresa fabricante de productos de plástico. (Tesis de pregrado). Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Concepción Gamarra, J.L. La Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (1a. ed.). Lima, Perú. Imprenta ALC.

- Castellá, J.L. (2002). Guía de Introducción a los Sistemas Nacionales de Seguridad y Salud en el Trabajo. Recuperado de <http://www.bvsde.paho.org/bvsacd/cd65/introduccion.pdf>

- ConceptoDefinicion.de (2018). Definición de Trabajo. Recuperado de <https://conceptoDefinicion.de/trabajo>

Quispe Huallparimachi, M.A. (2014). Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para una empresa en la industria metalmeccánica. (Tesis de pregrado). Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Perú.

- Reglamento de la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. (24 de 04 de 2012). Diario Oficial el Peruano. Lima, Perú: Congreso de la Republica.

- Reglamento de la Ley General de Inspección del Trabajo. (28 de 10 de 2006). Diario Oficial el Peruano. Lima, Perú: Congreso de la Republica .

ANEXOS

Anexo I

POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Las técnicas y los proyectos son una empresa que proporciona servicios de baja y media de voltaje en la dirección de brindar soluciones completas en proyectos eléctricos para cualquier sector económico. Para convertirse en una empresa líder en el mercado, centrándose en brindar un ambiente seguro para llevar a cabo nuestras actividades y dar una calidad de servicio a la satisfacción, la ingeniería y nuestros proyectos del cliente, ha identificado los siguientes compromisos:

- Fomentar la cultura de la prevención de lesiones y la enfermedad ocupacional puede crearse en el desarrollo de nuestras actividades, para mejorar la seguridad y salud en el trabajo en beneficio de los trabajadores.
- Cumplir con los requisitos legales para la gestión de la calidad, los sistemas de gestión de la salud y la salud, y otros asumen voluntariamente a las organizaciones.
- Optimización de nuestros procesos asociados con la mejora continua de los sistemas de calidad, seguros y de gestión de la salud en el trabajo.
- Requiere el desarrollo y el compromiso de que nuestros empleados participen en el cambio cultural en la gestión de la calidad, la salud y la salud en el trabajo, al completar el programa de capacitación y la conciencia.

- Fomentar la participación y asesoramiento de sus empleados y representantes en el sistema de seguridad y gestión de la salud. Esta política se transmite en todos los niveles de organización y inspección periódica.

MANIOBRAS DE ASEGURAMIENTO DE SUB ESTACIÓN ELÉCTRICA

El supervisor a cargo del cliente, RANSA, coordinó con Edelnor el corte de energía externo, por lo que el cliente no contaba con generador.

- Como parte del proceso de apertura, cierre y puesta a tierra de la celda, ingrese a la subestación: el técnico usa protección contra arco, guantes aislantes clase 3 y el asistente usa máscara aislante y guantes eléctricos clase 3. El instructor solo asiste en proporcionar las herramientas necesarias para la operación de garantizar la seguridad eléctrica de la subestación.
- La potencia residual del transformador se ha suprimido en gran medida.
- Después del procedimiento, comprobar que no hay tensión, con indicador de polaridad y tensión. Cuarto paso, pasamos a tierra y cortocircuitamos aguas arriba.

Bloqueado y sellado con tablero de distribución de energía.

Verificar que las áreas de trabajo estén identificadas y marcadas.

ANEXO II: EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS

❖ Una vez asegurado las áreas de trabajo, se procedió a realizar los trabajos de mantenimiento.



Charla de 5 minutos



Prueba del buen estado de guantes Dieléctricos



Inspección de equipos de maniobra



Inspección de kit de puesta a tierra

ANEXO III: RESULTADO TURNITIN

