



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
DE ICA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE ICA
FACULTAD DE INGENIERÍA, CIENCIAS Y
ADMINISTRACIÓN
PROGRAMA ACADÉMICO DE INGENIERIA INDUSTRIAL

TESIS

**SALUD OCUPACIONAL Y SU RELACIÓN EN EL CLIMA DE
SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA
CORPORACIÓN AGROLATINA, ICA 2023**

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:
CALIDAD Y DISEÑO DE PROCESOS PRODUCTIVOS

PRESENTADO POR:
PABLO AURELIO ESPEJO NEYRA

TESIS DESARROLLADA PARA OPTAR EL TÍTULO
PROFESIONAL DE INGENIERO INDUSTRIAL

DOCENTE ASESOR:
MG. RAÚL ANTONIO NAVARRETE VELARDE
CÓDIGO ORCID N°0000-0002-8479-3866

CHINCHA, 2023

CONSTANCIA DE APROBACIÓN DE INVESTIGACIÓN



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
DE ICA

CONSTANCIA DE APROBACIÓN DE INVESTIGACIÓN

Chincha, 08 de Agosto 2023

Dra. Mariana Alejandra Campos Sobrino
Decana de la Facultad de Ingeniería, Ciencias y Administración
Universidad Autónoma de Ica.

Presente. -

De mi especial consideración:

Sirva la presente para saludarla e informar que, **Bach. Pablo Aurelio Espejo Neyra**, de la **Facultad de Ingeniería, Ciencias y Administración**, del programa Académico de INGENIERIA INDUSTRIA, han cumplido con elaborar su:

PROYECTO DE TESIS

TESIS

TITULADO:

“-SALUD OCUPACIONAL Y SU RELACIÓN EN EL CLIMA DE SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA CORPORACIÓN AGROLATINA, ICA 2023”

Por lo tanto, queda expedito para continuar con el procedimiento correspondiente para solicitar la emisión de la resolución para la designación de Jurado, fecha y hora de sustentación de la Tesis para la obtención del Título Profesional.

Agradezco por anticipado la atención a la presente, aprovecho la ocasión para expresar los sentimientos de mi especial consideración y deferencia personal.

Cordialmente,

MG. RAUL ANTONIO NAVARRETE VELARDE
CODIGO ORCID: 0000-0002-6479-3666

DNI Nº 21507663

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

Yo, Pablo Aurelio Espejo Neyra, identificado(a) con DNI N° 47535924, en mi condición de estudiante del programa de estudios de Ingeniería Industrial, de la Facultad de Ingeniería, Ciencias y Administración, en la Universidad Autónoma de Ica y que habiendo desarrollado la Tesis titulada: "SALUD OCUPACIONAL Y SU RELACION CON EL CLIMA DE SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA CORPORACION AGROLATINA, ICA 2023 ", declaro bajo juramento que:

- a. La investigación realizada es de mi autoría
- b. La tesis no ha cometido falta alguna a las conductas responsables de investigación, por lo que, no se ha cometido plagio, ni autoplagio en su elaboración.
- c. La información presentada en la tesis se ha elaborado respetando las normas de redacción para la citación y referenciación de las fuentes de información consultadas.
- d. Así mismo, el estudio no ha sido publicado anteriormente, ni parcial, ni totalmente con fines de obtención de algún grado académico o título profesional.
- e. Los resultados presentados en el estudio, producto de la recopilación de datos, son reales, por lo que, el (la) investigador(a), no han incurrido ni en falsedad, duplicidad, copia o adulteración de estos, ni parcial, ni totalmente.
- f. La investigación cumple con el porcentaje de similitud establecido según la normatividad

Autorizo a la Universidad Autónoma de Ica, de identificar plagio, autoplagio, falsedad de información o adulteración de estos, se proceda según lo indicado por la normatividad vigente de la universidad, asumiendo las consecuencias o sanciones que se deriven de alguna de estas malas conductas.

Chincha Alta, Ica, 30 de septiembre de 2023.


Espejo Neyra Pablo Aurelio

Apellidos y nombres
DNI N° 47535924



*Las firmas y huellas dactilares corresponden al/los responsable(s) de la investigación.

Dedicatoria

El trabajo de investigación se lo dedico a Dios, por creer en él y por darme salud y vida, para seguir creciendo como persona y con valores ante la sociedad.

Agradecimiento

Todo mi esfuerzo y sacrificio es gracias a mis padres, y por ello le agradezco infinitamente, su apoyo y motivación ha sido valioso para mi desarrollo profesional.

Resumen

Dentro del mundo industrial, la salud ocupacional y el clima de seguridad son variables muy importantes para una organización que quiere llegar al éxito, es por ello que en el presente estudio se busca determinar la relación que existe entre la salud ocupacional y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Corporación Agrolatina, Ica 2023.

La presente investigación fue del tipo básica, con diseño no experimental, de nivel correlacional y con enfoque cuantitativo. Además, se aplicó el estadígrafo Spearman mediante el programa SPSS versión 25, para conseguir los resultados de los dos cuestionarios correspondientes a las variables de estudio.

Los resultados alcanzados en la hipótesis general, permite detallar que a correlación entre las variables salud ocupacional y clima de seguridad, se obtuvo un coeficiente de 0,986 lo que representa una correlación positiva muy alta, por lo que se afianza una relación directamente proporcional entre las variables. Con base en la regla (Sig. $0.00 \leq 0.05$), se acepta la hipótesis alterna, existe relación significativa entre la salud ocupacional y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina.

Palabras clave: seguridad, ocupacional, riesgo, desempeño.

Abstract

Within the industrial world, occupational health and the safety climate are very important variables for an organization that wants to achieve success, which is why this study seeks to determine the relationship between occupational health and the safety climate.

Of workers in the company Corporación Agrolatina, Ica 2023. The present investigation was of the basic type, with a non-experimental design, of a correlational level and with a quantitative approach. In addition, the Spearman statistician was applied using the SPSS version 25 program, to obtain the results of the two questionnaires corresponding to the study variables.

The results achieved in the general hypothesis, allow detailing that the correlation between the occupational health and safety climate variables, a coefficient of 0.986 was obtained, which represents a very high positive correlation, thus establishing a directly proportional relationship between the variables. . Based on the rule (Sig. $0.00 \leq 0.05$), the alternative hypothesis is accepted, there is a significant relationship between occupational health and the safety climate of workers in the Agrolatina company.

Keywords: safety, occupational, risk, performance.

Índice general

Portada	
Constancia de aprobación de investigación	ii
Declaratoria de autenticidad de la investigación	iii
Dedicatoria	iv
Agradecimiento	v
Resumen	vi
Abstract	vii
Índice general / índice de tablas académicas y de figuras	viii
I INTRODUCCIÓN	10
II. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	12
2.1 Descripción del problema	12
2.2 Pregunta de investigación general	13
2.3 Preguntas de investigación específicas	14
2.4 Justificación e importancia	14
2.5 Objetivo general	15
2.6 Objetivos específicos	15
2.7 Alcances y limitaciones	15
III. MARCO TEÓRICO	17
3.1 Antecedentes	17
3.2 Bases teóricas	20
3.3 Marco conceptual	34
IV. METODOLOGÍA	36
4.1 Tipo y nivel de investigación	36
4.2 Diseño de la investigación	36
4.3 Hipótesis general y específica	36
4.4 Identificación de las variables	37
4.5 Matriz de operacionalización de variables	38
4.6 Población - muestra	39
4.7 Técnica e instrumentos de recolección de información	40
4.8 Técnicas de análisis y procedimientos de información	40
V. RESULTADOS	41

5.1	Presentación de resultados	41
5.2	Interpretación de los resultados	49
VI.	ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS	50
6.1	Análisis descriptivo de los resultados	50
VII.	DISCUSIÓN DE RESULTADOS	54
7.1	Comparación de resultados con marco teórico	54
	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	56
	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	59
	ANEXOS	62
	Anexo 1: Instrumento y ficha de validación juicio de experto	
	Anexo 2: Instrumento de investigación	
	Anexo 3: Ficha de validación juicio de expertos	
	Anexo 4: Informe de turnitin al 28% de similitud	
	Anexo 5: Matriz de consistencia	
	Anexo 6: Matriz de operacionalización de variable	

Índice de tablas

Tabla 1	Matriz de operacionalización	38
Tabla 2	Población de estudio	39
Tabla 3	Salud ocupacional	41
Tabla 4	Riesgo de inseguridad	42
Tabla 5	Riesgos de saneamiento	43
Tabla 6	Programas de salud	44
Tabla 7	Clima de seguridad	45
Tabla 8	Entorno de trabajo	46
Tabla 9	Nivel de satisfacción	47
Tabla 10	Motivación laboral	48
Tabla 11	Correlación entre la salud ocupacional y el clima de seguridad	50
Tabla 12	Correlación entre el riesgo de inseguridad y el clima de seguridad	51
Tabla 13	Correlacional entre los riesgos de saneamiento ambiental y el clima de seguridad	52
Tabla 14	Correlacional entre los riesgos de saneamiento ambiental y el clima de seguridad	53

Índice de figuras

Figura 1	Salud ocupacional	41
Figura 2	Riesgo de inseguridad	42
Figura 3	Riesgos de saneamiento	43
Figura 4	Programas de salud	44
Figura 5	Clima de seguridad	45
Figura 6	Programas de salud	46
Figura 7	Nivel de satisfacción	47
Figura 8	Motivación laboral	48

I. INTRODUCCIÓN

Las variables de estudio son muy importantes para la empresa en sus actividades o procesos de gestión. La salud ocupacional tiene como objetivo incentivar y lograr en su medida un bienestar enfocado en lo físico, en la mente y referido a lo social de cada uno de los integrantes de acuerdo a sus cargos o funciones que desarrollan, es decir anticiparse a enfermedades o accidentes en la salud en consecuencia de su labor y darle la protección contra los riesgos que puedan perjudicar su integridad personal.

Es importante considerar la clasificación de los factores de riesgos ocupacionales dentro de la empresa para minimizar los accidentes que puedan afectar al personal en sus actividades que desarrollan. Estos factores determinantes deben relacionarse con el clima de seguridad, indicador que permite que los colaboradores tengan un buen desempeño y puedan cumplir eficientemente con sus funciones. De esta forma se formuló el problema general ¿En qué medida la salud ocupacional impacta en el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Corporación Agrolatina, Ica 2023? El presente plan de tesis tiene como objetivo principal determinar como la salud ocupacional se relaciona con el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023.

En base a los aportes metodológicos, respecto al tipo de investigación el trabajo es cuantitativo, también permite establecer que el nivel del trabajo desarrollado es correlacional lo que permite establecer y medir la relación entre las variables salud ocupacional y el clima de seguridad, y el diseño de investigación es no experimental, en tal proceso no se deben inferir o manipular ambas variables para obtener un resultado objetivo.

La población del estudio específicamente de la empresa Corporativa Agrolatina es de 45 colaboradores, la muestra es censal por tratarse de una cantidad pequeña siendo manejable por parte del investigador. De acuerdo

con la estructura desarrollada el proyecto de tesis está dividido por los siguientes capítulos que se describen a continuación:

En el capítulo I, introducción donde se hace un detalle minucioso del trabajo de manera general. En el capítulo II, planteamiento del problema se describió el problema, se describió la justificación e importancia, se formularon las preguntas de investigación, se establecieron los objetivos y se argumentó el alcance y limitaciones. En el capítulo III, marco teórico se investigaron antecedentes, se fundamentó las bases teóricas y se definió el marco conceptual. En el capítulo IV, metodología se conceptualizó el tipo, nivel y diseño de la investigación, la población y muestra del estudio, se identificó y operacionalizó las variables, por último se recolectó los datos. En el capítulo V, resultados se procedió con la presentación e interpretación de los resultados. En el capítulo VI, análisis de los resultados se dividió en el análisis descriptivo y comparación con el marco teórico.

II. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

2.1 Descripción del problema

A nivel internacional la salud ocupacional y el clima de seguridad en las organizaciones tienen graves problemas que evidencian que los trabajadores tienen problemas con su integridad cumpliendo con sus funciones y en muchos casos abandonan su trabajo por temor a riesgo contra su integridad o vida. Este problema es abordado por la OMS en los países de América Latina, quien hace una extensiva comunicación a los gobiernos e instituciones del ámbito de la salud que incidan en temas que se deben prevenir, que amenacen la salud y la seguridad de los trabajadores.

En una encuesta realizada a países como México, Costa Rica, Ecuador y Perú se señala que el 83% de los encuestados que son trabajadores de empresas formales y medianas o grandes organizaciones sus procesos de salud ocupacional no son tan eficientes y el 17% considera que la necesidad de un trabajo los obliga a trabajar en estas condiciones donde subida está en riesgos. Así mismo el 71% señala que las instituciones fiscalizadoras por parte del estado no cumplen con sus competencias de sancionar y obligar que la seguridad en el trabajo es un factor de interés para los trabajadores, mientras que el 29% evidencian que los gestores de las organizaciones no promueven la seguridad porque ven a otros factores como prioridad para el desarrollo empresarial.

En base al ámbito nacional la situación de la salud ocupacional es un factor al que se analiza muy minucioso, por la cantidad de empresas que no contemplan planes de acción sobre este aspecto donde la salud de los empleados están en permanente riesgo y las organizaciones pocas o nulas son sus estrategias en relación sobre el clima de seguridad, los accidentes en las empresas en el Perú son muy continuas influyendo en cada una de las personas un temor en el cumplimiento de sus funciones, más aun si sus actividades son de alta nivel de riesgo donde su exposición y su integridad está en juego, esta percepción incide directamente en la parte mental o

psicológica ocasionando desnivele en la parte productiva de los integrantes que operan en las distintas empresas. Los datos que se señalan en una investigación realizada a nivel nacional se establece que el 84% de los encuestados que laboran en una empresa consideran con su integridad física y mental es parte de las labores que desarrollan en sus procesos que tiene a su cargo, pero la parte administrativa de la entidad no propone las condiciones de seguridad incidiendo en el desempeño de sus integrantes; en otra interrogante se evidencia que el 71% de los empelados encuestados son consiente que dentro de sus competencias de trabajo siempre estará en juego su integridad y los riesgos de accidente que pueden tener, y la poca empatía que las entidades muestran en estos factores de la salud.

Del análisis realizado a la empresa estudiada se evidencia problemas que están relacionadas con las variables propuestas y que limitan las actividades que desarrolla cada colaborador de acuerdo a sus funciones; en lo que respecta a la salud ocupacional la empresa no cuenta con esta área dentro dependencias organizativas, la empresa busca tercer izar este proceso de manera periódica con la finalidad de minimizar sus gastos, esto genera una inseguridad por parte del personal; referido al clima de seguridad la entidad no desarrolla diagnósticos continuos en la infraestructura de la organización, ni en sus máquinas como equipos, esto limita las acciones de desarrollo por parte de los trabajadores, así mismo, se logró evidenciar que el personal de planta o de campo cuentan con implementos de seguridad, que pueden ser vulnerables para cualquier accidente y no tiene conocimiento de las consecuencias que puedan tener en su salud si están expuesto a sol por muchas horas.

2.2 Pregunta de investigación general

¿Cuál es la relación que existe entre la salud ocupacional y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Corporación Agrolatina, Ica 2023?

2.3 Preguntas de investigación específicas

- ¿Cuál es la relación que existe entre el riesgo de inseguridad y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Corporación Agrolatina, Ica 2023?
- ¿Cuál es la relación que existe entre el saneamiento ambiental y la seguridad de los trabajadores en la empresa Corporación Agrolatina, Ica 2023?
- ¿Cuál es la relación que existe entre los programas de salud que y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Corporación Agrolatina, Ica 2023?

2.4 Justificación e importancia

Justificación

Justificación teórica; los argumentos que se desarrollaran en la investigación les pueden servir, a los gestores de la empresa, para tener mayor conocimiento sobre los nuevos métodos y factores sobre la salud ocupacional enfocados al recurso humano, para que puedan fortalecer su desempeño de manera eficiente.

Justificación práctica; el proceso investigativo se realizara, con la finalidad de ofrecer a la empresa información valiosa, que le permita minimizar los factores de riesgo en las actividades de cada integrante de la empresa, ello contribuirá al logro de los objetivos internos y un trabajo donde el clima de seguridad será percepción positiva en los empleados.

Justificación metodológica; los aportes científicos fortalecerán los argumentos teóricos y prácticos de la investigación, la finalidad será generar nuevos conocimientos válidos y confiables sobre la salud ocupacional y el clima de seguridad, la investigación será del tipo básico y cuantitativo, con un nivel correlacional y un diseño no experimental.

Importancia

El tema propuesto es de interés social porque las actividades de trabajo son ejecutadas por el recurso humano que son parte de la sociedad que busca en las empresas una calidad de vida y mejorar sus expectativas de

desarrollo, para lograr estos aspectos fundamentales es muy importante la implementación estratégica en salud ocupacional y la seguridad de ellos dentro y fuera de la organización, estas acciones tendrán una imagen positiva ante la sociedad. Es importante señalar que los conceptos señalados en el trabajo son respaldados por fuentes objetivas. También se tendrá una repercusión con las empresas con las que se tiene relaciones comerciales, entendiendo que una empresa trasciende cuando su planificación y organización son efectivas.

2.5 Objetivo general

Determinar la relación que existe entre la salud ocupacional y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Corporación Agrolatina, Ica 2023.

2.6 Objetivos Específicos

- Determinar la relación que existe entre los riesgos de inseguridad y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Corporación Agrolatina, Ica 2023.
- Determinar la relación que existe entre los riesgos de saneamiento ambiental y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Corporación Agrolatina, Ica 2023.
- Determinar la relación que existe entre los programas de salud impactan en el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Corporación Agrolatina, Ica 2023.

2.7 Alcances y limitaciones

Alcances:

La investigación tiene los siguientes alcances:

- Desarrollar un flujograma sobre la salud ocupacional
- Establecer un cambio estructural del clima de seguridad
- Analizar los riesgos de inseguridad para su solución
- Planificar programas de salud para el bienestar del personal

Limitaciones:

- Escoger las variables de estudio; las variables tienen que tener una relación y estas a su vez tienen que relacionarse con las actividades que se desarrollan en la empresa.
- Determinar la empresa; una vez establecidas las variables de estudio se tuvo que seleccionar la empresa, es muy difícil encontrar que las empresas faciliten el permiso para realizar un trabajo de investigación, pero con esfuerzo y diálogo con los gestores se concedió el permiso respectivo.
- Argumentar el trabajo de investigación; obtener información de ambas variables fue muy difícil, la información por internet no es muy objetiva y obtener fuentes bibliográficas de diversos autores también fue difícil, pero al final se consiguió y permitió desarrollar la investigación.

III. MARCO TEÓRICO

3.1 Antecedentes

Antecedentes internacionales

Goiri, U. (2020), con su tesis titulada: “Diseño para la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la empresa Agua Katty”. El objetivo principal fue analizar si el sistema de seguridad y salud incide el trabajo que se realiza en la empresa. La metodología fue aplicada, cuantitativa y con un diseño correlacional, la muestra fue de 74 colaboradores. Resultado: el 64% de los empleados encuestados manifiestan que el sistema de seguridad de riesgo es eficiente y si incide en el trabajo y el 78% evidencia que se sienten seguros en el trabajo y que la empresa constantemente realiza talleres de prevención. Conclusión: considerando la seguridad y la salud como factores influyentes en las actividades de los empleados se pudo alcanzar los resultados esperados determinando la importancia cuando se considera que el recurso humano es una pieza de interés para cualquier organización.

Chanqueo, J. (2018), con su tesis titulada: “Propuesta de programa de seguridad y salud ocupacional para trabajadores con enfermedades crónicas no transmisibles en la línea de taxibuses Centauro”. El objetivo general fue determinar como el programa de seguridad se relaciona en la salud ocupacional. La metodología fue aplicada y su desarrollo es de un enfoque cualitativo, la muestra del estudio fue de 20 trabajadores que laboran en la empresa. Resultados: el 71% de los encuestados consideran que los programas de seguridad a veces permiten minimizar los riesgos del personal y el 58% señala que la salud ocupacional que se ejecuta en la empresa no es un proceso permanente. Conclusión: los trabajadores de la empresa desarrollan un trabajo cumpliendo con sus funciones pero no se sienten fortalecidos en la salud y en los riesgos que pueden tener perjudicando su integridad.

Jiménez, E. (2018), con su tesis titulada: “Vivencia de conductores de microbuses urbanos frente a la exposición a riesgos ocupacionales en la

cuidad de Valdivia”. De acuerdo al objetivo general se estableció si la vivencia de los conductores influye en los riesgos ocupacionales. La metodología de la investigación fue aplicada, cualitativa, correlacional y práctico, la muestra fue de 60 conductores. Resultados: el 64% que equivale a 32 encuestados señalaron que sus vivencias aportan en el sistema de salud y prevención de riesgos en su trabajo y el 76% de los trabajadores señalaron que por la labor que realizan siempre estarán expuestos a riesgos pero se sienten seguros con los programas que les ofrece la empresa de microbuses. Conclusión: la organización al poner en ejecución sus planes de acción ante eventualidades de riesgo se ha logrado que los conductores sean responsables en su trabajo influyendo en la minimización de accidentes.

Antecedentes nacionales

Paredes, C. (2021), Con su tesis titulada: “Enfermedades ocupacionales y satisfacción laboral del personal de salud en el C.S. Edificadores Misti”. El objetivo principal fue analizar como las enfermedades ocupacionales inciden en la satisfacción del personal de salud. La metodología fue aplicada con un diseño correlacional y cualitativo, la muestra fue de 71 empleados. Resultados: el 63% de los encuestados manifiestan que las enfermedades ocupacionales son persistente en cualquier trabajo y dependerá de la prevención para combatirlo y 75% consideran que un trabajo es importante cubrir el área de seguridad para lograr la plena satisfacción del recurso humano. Conclusión: controlar las enfermedades que se presentan en el trabajo es responsabilidad de la empresa estas acciones influyen en la satisfacción de cada integrante e influye de manera directa en las actividades de cada trabajador.

Villalta, C. (2019), Con su tesis titulada: “Plan de gestión de seguridad y salud ocupacional para reducir accidentes laborales y enfermedades ocupacionales en la empresa Distraves”. El objetivo general fue determinar como la gestión de seguridad incide en la salud ocupacional para reducir los accidentes laborales. La metodología de la investigación fue aplicada,

cuantitativa y en base a un diseño no experimental, la muestra fue de 36 empleados. Resultados: el 66% de los encuestados señalaron que el plan de seguridad incidió en la efectividad de su trabajo y el 78% consideran que el trabajo que ha realizado el área de salud ocupacional ha sido eficiente para prevenir los riesgos ante situaciones peligrosas. Conclusión: las variables propuestas en referencia a la empresa se pueden lograr en trabajo seguro y se evitaron incidentes que pongan en peligro la salud de los trabajadores.

Neyra, O. (2018), Con su tesis titulada: "Implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional para la prevención y control de riesgos laborales en el área de operaciones de chatarra de la empresa recicladora Kike". El objetivo general fue analizar si el plan de seguridad influye en salud ocupacional de las operaciones que se ejecutan. La metodología fue aplicada y con un diseño no experimental y correlacional, la muestra fue de 84 trabajadores. Resultados: el 86% de los encuestados consideraron que es importante el plan de seguridad por tratarse de un trabajo riesgoso y está en juego su integridad física, y el 90% de los trabajadores señalaron que la empresa les otorga cartillas y charlas para prevenir riesgos en cada actividad que realizan. Conclusión: desarrollado el plan de seguridad y salud ocupacional fue determinante en el logro de las metas y fortalecimiento en el desempeño de cada integrante de acuerdo a sus funciones.

Antecedentes locales

Principe, M. y Dahua, LI. (2021), Con su tesis titulada: "Condiciones de trabajo y calidad de atención, servicio de medicina, centro de salud Jesús María". El objetivo general fue determinar cuál es la relación entre las condiciones de trabajo y la calidad de atención. La metodología fue básica, correlacional y del tipo cuantitativo. Resultados: el 58% de los trabajadores señalaron que son buenas las condiciones laborales y el 64% indicaron que la atención a los usuarios ha mejorado a los procesos de motivación y estratégico. Conclusión: implementado el plan de motivación y las estrategias para un buen desempeño el personal del centro de salud a

logrado los objetivos institucionales y con ellos se buscara una mejora continua sostenible.

Santi, M. (2021), Con su tesis titulada: "Nivel de conocimiento de los estándares de bioseguridad en el personal de la central de esterilización del Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins". El objetivo general fue determinar cuál es la relación entre el nivel de conocimiento de la bioseguridad en el personal. La metodología fue aplicada, cuantitativo y correlacional. Resultados: el 76% de los encuestados marcaron la alternativa que si tienen conocimiento de los estándares de bioseguridad y el 68% consideran que se desarrollan charlas al personal para conocer su importancia y sus riesgos. Conclusión: el personal al ser capacitados en el tema, se evidenció resultados positivos al ser consultado de los estándares de la bioseguridad con ello se garantiza que no se presenten incidentes o daños a la salud del personal.

3.2 Bases Teóricas

3.2.1 Salud ocupacional

3.2.1.1 Definición

Guerrero, (2021) es un proceso multidisciplinar que está orientado para promover un buen estado físico, mental y social de los empleados en el cumplimiento de sus actividades y competencias que se les ha asignado y para un obtener procesos efectivos la salud ocupacional influye directamente en las acciones de cada integrante. Este programa puede estar enfocado a diversas áreas, con la finalidad de prevenir accidentes laborales y de esta manera se pueden evitar enfermedades como evitar accidentes propios generados por el trabajo que realiza cada miembro de una organización, esto quiere decir que la salud ocupacional tiene vital importancia en acontecer laboral.

Los gestores de las empresas son conscientes que todo proceso que se desarrolla en la parte administrativa y operativa pueden provocar riesgos en la salud de los empleados, por esta razón, se diseñan planes y

programas que buscan minimizar estos incidentes que deben ser identificados para que se ejecute un trabajo eficiente y seguro.

También, se argumenta que la salud ocupacional están referidos a promover el bienestar y la integridad de las personas proactivas y que busca cumplir con sus tareas, de esta forma, el objetivo es reducir los accidentes y dolencias que un colaborador puede tener cuando los colaboradores no tienen un ambiente de trabajo adecuado.

En la parte interna de toda empresa es muy importante la calidad de vida que se le brinde a todo el recurso humano si se busca resultados en base a un desempeño efectivo, esto influye en la calidad de vida de cada integrante incidiendo directamente en sus procesos como parte de sus responsabilidades, las cuales están relacionadas con los objetivos de las organizaciones y su desarrollo sostenible donde los beneficios son mutuos para las partes interesadas entre la institución el personal.

Dimensiones de la salud ocupacional

Riesgos de inseguridad

Permite definir como aquello en el que el trabajador se expone a procesos que son peligrosos y que pueden ser producto por máquinas, equipamientos o infraestructura que tenga contacto con el personal impulse un daño directo en su salud. Es muy importante que se haga un análisis situacional de la empresa para registrar los diversos tipos de riesgos y de esta forma poder evitar accidentes laborales, incidentes imprevistos o enfermedades que influya en la salud del personal.

Riesgos de saneamiento ambiental

Estas acciones están referidas a la salud de los trabajadores provocados por un proceso de contaminación del medio ambiente en el que la empresa desarrolla sus actividades, la acumulación de residuos sólidos y químicos que no tiene un adecuado proceso de almacenamiento dentro de la entidad

o el tiempo de custodia hasta su eliminación en centros autorizados para tales procesos.

Programas de salud

Consiste en un tratamiento integral de la salud de las personas que tiene un trabajo donde están expuestos insumos, materiales y procesos que puedan dañar la salud de los integrantes de una organización, estos programas deben ser permanente, de esta forma se estaría evitando que el personal se enferme y estén limitados en la parte productiva y desempeño de sus acciones que desarrollan y que son de interés para cumplir con los procesos ya planificados.

3.2.1.2 Impacto de la salud en el lugar de trabajo

Henao, (2020) el desarrollo empresarial ha provocado que surgan nuevas empresas y se sumen a las ya existentes y esto ha determinado que se recurra a mayores trabajadores y se aceleren los procesos o actividades y ello ha hecho posible que aumenten los riesgos en el trabajo, y surgan accidentes que perjudiquen la salud de cada uno de los colaboradores.

Hay que precisar que estos riesgos no solamente se pueden presentar en las empresas industriales que tienen contactos con insumos químicos o actividades de alta peligrosidad, estos accidentes también son recurrentes en centros educativos, espacios de recreación, instituciones comunitarias y otras entidades que desde ya por sus actividades que distan con máquinas y equipos, también ocurren riesgos que limitan la integridad de los trabajadores.

Sin excepción del centro laboral en el que se desarrollen trabajos, lo más propio es que se desarrollen una serie de acciones de seguridad, pero que en situaciones y periodos de tiempo no se considera un control adecuado, o si los empleados asumen durante todos los días las indicaciones de mantener presente las medidas de seguridad que se les promueven en capacitaciones o charlas donde se exponen que se debe hacer para

prevenir accidentes que pueden ocasionar graves daños a la integridad del personal.

Indicadores en la salud de los trabajadores

- Las entidades aseguran a sus colaboradores mediante medios privados con el fin de una atención rápida para contrarrestar el daño en su salud esto como parte de su cultura empresarial y social.
- Tener a sus personales bien en su salud, le permite a las empresas reducir sus costes en atención y aumentar la productividad, de esta forma hay un equilibrio en el que ambas partes se benefician.
- Desarrollar consultas médicas preventivas beneficia el bienestar de cada integrante y se sienten parte importante para la empresa, esto conlleva a que el trabajador sea más eficiente con sus tareas.
- Cuando el personal recibe salud ocupacional permanentemente se evita el ausentismo laboral, ello no quiere decir que el trabajador no tenga descanso médico, por el contrario se anticipa ante un riesgo de su salud.
- Disminuir las enfermedades en el personal es un objetivo que el área de recursos humanos establece, también tiene como finalidad que dentro de las acciones que desarrolle estas sean con la protección adecuada.
- Los trabajadores que son parte de una atención de salud promovida por las organizaciones se fomenta el trabajo en equipo, esto quiere decir que todos son parte fundamental en la consecución de las metas.
- Cuando el trabajador se siente valorado y se le prestan los servicios básicos para su salud se siente comprometido con su labor, esto es retribuido con su trabajo y la identidad que tiene para con la organización.
- Identificar procesos que comprometan la salud física de los empleados es parte de la salud ocupacional, es importante que toda la parte física de las instalaciones sean evaluadas para evitar riesgos en el personal.

3.2.1.3 Promoción de la salud

Trujillo, (2019) es una práctica que se desarrolla en el centro laboral, y es complemento en las acciones de seguridad y salud dentro del trabajo, esto

es parte estratégica en la que se mezclan los gestores responsables de la empresa, el recurso humano que se encargan de las actividades productivas y el área de salud ocupacional.

La promoción de la salud no solo es un indicador en el que es parte del bienestar del empleado, está también se extiende a la familia, mientras los familiares se encuentren con un estado de salud bueno influye en el trabajador y en su desempeño, esta acción es parte de las empresas modernas que lo ven como un grado de motivación o incentivo.

En la actualidad promover el bienestar o una buena salud entre sus colaboradores no es un gasto innecesario o es un proceso que solo se implementa para cumplir con los controles por parte de las entidades reguladoras, esto quiere decir que, los programas de salud es un motor o impulso para que el trabajador se sienta incentivado y su trabajo sea la retribución por lo que las empresas realizan en bienestar de todos sus empleados.

Beneficios de la promoción de la salud

Tenemos el área de Sanidad y Aplicación (área crítica), donde se manejan productos químicos altamente nocivos en sólidos y líquidos, uno de los productos es el Dormex, este producto es altamente nocivo por su alto contenido en cianamida y carbamonitril; este producto al ser inhalado directamente por las vías respiratorias pueden causar una intoxicación cerrando las vías respiratorias, al ingerir y tener contacto directo con la piel puede ser altamente nocivo para la salud.

¿En este caso cuáles son las medidas de control utilizadas?

- Uso de EPP's: respirador fullface (cara completa), con filtros de vapores/partículas, biotraje, guantes y botas impermeables, y traje interno.
- Capacitación y sensibilización: uso correcto de los EPP's, manipulación de productos químicos, alimentación variada (no consumir alcohol,

mariscos, comidas irritantes, etc.), trabajo enfocado (ojos y mente en la labor), aviso de accidente, etc.

- Monitoreo: los monitoreos o inspecciones son para revisar que los trabajadores cumplan con el correcto uso de EPP's y el buen procedimiento de las pautas de los procesos.
- Topico interno: contamos con un servicio médico para la evaluación y atención del personal en caso de sucesos de accidentes laborales, conformados por un médico, una licenciada y técnica en enfermería.
- En planta tenemos el área de pre-limpia (no crítica), donde ingresan las jabas de uvas recién cosechadas en campo, pasan por unas líneas de fajas transportadoras donde en cada terminal hay un operario con una pistola de aire comprimido para la limpieza del todo polvo y residuos de partículas de los productos químicos en polvo aplicados en la pre-cosecha, estas partículas de polvo esparcidos en el ambiente por un largo tiempo prolongado (4 a 8 horas), pueden causar problemas en la salud del trabajador expuesto a dicha área, causando problemas respiratorios como enfisema pulmonar y catarata ocular.

¿En este caso cuales son las medidas de control utilizados?

- Uso de EPP's: lentes luna clara, mascarillas (tapa boca y nariz), guantes de hilo antideslizantes, protector auditivo, botas de seguridad punta de acero, polos holgados al cuerpo.
- Pulsadores de parada de emergencia: en cada terminal de cada faja hay un pulsador de parada de la maquina en caso de atrapamientos.
- Capacitación y sensibilización: uso correcto de los EPP's, manipulación de herramientas, levantamiento de carga, trabajo enfocado (ojos y mente en la labor), aviso de accidente, etc.
- Monitoreo: los monitoreos o inspecciones son para revisar que los trabajadores cumplan con el correcto uso de EPP's y el buen procedimiento de las pautas de los procesos.
- Topico interno: contamos con un servicio médico para la evaluación y atención del personal en caso de sucesos de accidentes laborales, conformados por un médico, una licenciada y técnica en enfermería.

En estos dos casos vemos la importancia de la especialidad en Seguridad y Salud en el Trabajo, y la implementación de los sistemas de gestión bajo los estándares de regulaciones de la ley N° 29783 (Ley de la Seguridad y Salud en el Trabajo), la matriz IPERC (Identificación de peligros y la evaluación de riesgos y sus controles), Indicadores KPI's y PI's.

- Se refuerza la calidad de vida, no solo en el trabajo sino entre los miembros de la familia de cada uno de ellos, contribuyendo a una mejora continua en el desarrollo personal, laboral y profesional.
- El control de la salud debe ser permanente, no se puede considerar programa de salud si este solo se promueve al inicio de cada año laboral, esta promoción debe ser continua y midiendo resultados.
- Desarrollar un trabajo en las condiciones adecuadas dentro de un clima laboral satisfactorio y que se cuente con los implementos de seguridad que proteja su integridad física y mental, sin perjuicio de sus habilidades o destrezas.
- La empresa al promover una salud en sus integrantes, también es necesario que cada uno promueva un bienestar que sirva de complemento para su salud, para su desempeño, para su vida saludable y para un trabajo en equipo.

Se pone en práctica criterios que están referido a la calidad de vida y salud de las personas que deben mantener un cuidado para ser proactivos y responsables con su trabajo, estas se describen de la siguiente forma:

- Promover políticas de trabajos saludables
- Desarrollar entornos que fortalezcan el bienestar de las personas
- Ejecutar programas donde prime acciones comunitarias
- La salud es un impulsor de aptitudes y cambios
- El trabajador de ser un transmisor de nuevas formas de calidad de vida

En conclusión promover la salud es un punto inicial para el trabajo de calidad, como una herramienta en el desempeño laboral y como una aspiración a un cambio permanente en el bienestar y cuidado de la propia persona que empieza por casa y termina en su centro laboral.

3.2.1.4 Objetivos y funciones de la salud ocupacional

Butrón, (2018) las informaciones sobre la salud del personal de una empresa, se señala cuando este tiene tareas en el que su integridad puede asumir riesgos, estos motivos que juegan un papel en contra del bienestar del personal permitió que se desarrolle la salud ocupacional como parte integral de las entidades públicas y privadas.

Se evidencia que la salud ocupacional surge con el objetivo de mediar y proteger a los trabajadores que sumían mayores riesgos físicos dentro de su trabajo o cuando su labor depende de la funcionalidad de máquinas o equipos que exponen peligro su vida, actualmente, esta percepción ha cambiado rotundamente porque la salud incluye a empelados que tienen labores de cualquier oficio o rubro empresarial.

Se detallan algunos objetivos que se deben considerar en la salud ocupacional:

- Generar un trabajo sano
- Promover un empelo seguro
- El ambiente de trabajo debe ser controlado
- Supervisar el medio ambiente en el entorno laboral
- Evaluar el estado físico del personal
- Mantener un estado saludable de la capacidad de cada integrante
- Optimizar las condiciones para una labor eficiente
- Desarrollar programas para fortalecer la salud
- Evaluar la seguridad
- Ser promotor de un clima positivo
- Optimizar la productividad

También, es importante considerar las siguientes funciones:

- Realizar procesos que permita identificar riesgos en cualquier área de trabajo
- Reestructura cambios en el clima laboral
- Investigar si las prácticas de trabajo son las adecuadas con los procesos

- Realizar consultas de salud
- Recibir opiniones para mejorar la seguridad
- Informar de las medidas que se tomaran durante las actividades que se ejecuten
- El personal debe tener sus implemos de seguridad
- Establecer controles al personal
- Se debe evaluar a todos en caso de accidentes
- Promover una mejora continua en la salud

3.2.2 Clima de Seguridad

3.2.2.1 Definición

Torres, (2018) consiste en la percepción que tiene un colaborador sobre los indicadores de seguridad en la empresa donde labora, el departamento de recursos humanos planifica estrategias en la mejora del clima laboral y en este se insertan los programas de seguridad que se requieren para que el trabajador se sienta seguro y pueda tener un desempeño productivo de acuerdo a los objetivos establecidos. Es importante señalar que los procesos de seguridad y salud no tienen la misma relevancia que otros procesos que se gestionan en la organización, también, se señala que este término lo asocian a otros medios de control, las empresas de gran nivel productivo si desarrollan estudio de clima de seguridad con el objetivo de prevenir daños que puedan afectar al personal en el cumplimiento de sus funciones.

Las empresas establecen un clima de seguridad analizando en base a los siguientes indicadores:

- programas de entrenamiento
- Actitudes sobre la seguridad
- Conducta segura
- Niveles de riesgos en el lugar de trabajo
- Ritmo de trabajo

Hay que tener en cuenta la relación entre la cultura de seguridad y clima de seguridad, están relacionados porque se enfocan en el trabajador y su seguridad dentro de las organizaciones, su objetivo es promover actitudes y valores que incidan en la prevención de riesgo en el trabajo, pensando el bienestar del personal, conscientes que si el recurso humano no es afectado por accidentes o enfermedades su desempeño y productividad será permanente. Una empresa tiene una base consolidada en una cultura de salud ocupacional, la seguridad de todos los trabajadores se convierte en el primer factor a considerar y tomar las mejores decisiones, logrando su integración como aspecto fundamental de la organización. Esta marca dentro de la entidad un enfoque proactivo donde se garantice la seguridad para influir en un trabajo seguro con la finalidad de lograr metas internas con una visión a los objetivos de la empresa.

Dimensiones del clima de seguridad

Entorno de trabajo

Agregar la importancia de la malla rachet, a futuro para la mejora continúa, ducha lavados, Se refiere a un conjunto de áreas en la cual se pone en práctica acciones laborales libres de accidentes o daños que afecte la salud del personal, también consiste en la creación de sectores saludables donde no solo se es consciente en evitar daños a la salud de los integrantes sino en promover de manera permanente espacios que beneficien la salud en la organización y fuera de ella, esto cuando se obtiene buenos resultados su enfoque se desarrolla pensando en una cultura de reciclaje, protección del medio ambiente y un equilibrio económico que se puede ejecutar en la entidad como en lo personal.

Nivel de satisfacción

Este representa el grado en el que se cumplen las expectativas cuando se recibe un buen trato, las herramientas de trabajo, los recursos adecuados, un ambiente seguro, un clima laboral óptimo y cuando se les considera la parte más importante en el desarrollo de la empresa, los trabajadores desarrollan un valor percibido que es subjetivo y sus expectativas las

relaciona con sus experiencias en otros centros de trabajo. Esto quiere decir para que el nivel de satisfacción sea alto, el valor que se perciba debe superar las expectativas que ha tenido en anteriores trabajo, determinando una conclusión de éxito en el trabajo.

Motivación laboral

Es un aspecto de interés para todas las organizaciones que buscan alcanzar sus metas a corto o largo plazo, un trabajador motivado es productivo, su salud es fortalecida y contribuyen en el éxito de la empresa, el proceso de motivación incluye mejorar, desarrollar o cambiar el desempeño a través de incentivos que pueden presentarse de manera inclusiva o deductiva influyendo en sus actividades y en el compromiso de cada uno de los integrantes con la empresa que busca en ello lo mejor de su trabajo.

3.2.2.2 Factores que influyen en la seguridad para el trabajo

Cortés, (2017) en la actualidad, se señala que las personas pasan la mayor cantidad de horas en su centro de trabajo que en su hogar, por ello, las organizaciones deben ofrecer un ambiente y condiciones de trabajo que sean óptimos y que influyan en el desempeño efectivo de cada colaborador, es importante establecer los siguientes factores:

- Políticas de salud ocupacional: De la misma forma como los gestores planifican sus objetivos y diseñan sus estrategias, también deben normar lineamientos que favorezcan la salud de sus empleados.
- Factores de riesgos: No basta con promover acciones para el bienestar de los trabajadores dentro de la organización, es necesario que se haga un diagnóstico para identificar puntos clave de riesgos que pueden vulnerar la integridad de sus integrantes, es importante que se analice periódicamente toda la entidad para establecer cambios e innovar procesos.
- Condiciones de trabajo: De nada le sirve a la organización ser una de las mejores en el mundo de los negocios, sino se tiene un clima laboral eficiente y si los recursos con los que se cuenta limitan el trabajo de cada empleado.

- Accidentes de trabajo: No se debe esperar que sucedan incidentes o que se acumulen daños al personal, es mejor prevenirlos evaluando los aspectos que pueden causar de mayor a menor daño la salud.
- Enfermedad profesional: Promover cursos y taller para el mismo trabajador pueda tomar conciencia y prevenir enfermedades dentro de su centro laboral.
- Ausentismo: Cuando se mantiene a los empleados satisfechos y sanos, se minimiza el abandono de trabajo, esto posibilita que los procesos en la empresa sean continuos.
- Sistema de vigilancia epidemiológica: Es importante que se cuente con un área dentro de la organización y que evalúe permanentemente a los trabajadores para evitar que se enfermen si tiene contactos con materiales, insumos o productos que puedan ser perjudicial para todos.

Una óptima gestión de seguridad para la salud de los trabajadores es parte de un proceso de comunicación en el que se deba informar los daños más comunes que pueden afectar la salud, como aquellas enfermedades que puedan ser perjudicial en periodos largos, afectando el normal funcionamiento de la empresa.

La participación de los trabajadores es importante:

- Es parte integral de la seguridad
- Su salud es fundamental en el desarrollo empresarial
- Deben recibir los implementos necesarios
- Sus opiniones son valiosas
- Deben ser parte en el diagnóstico de la entidad
- Son parte de la información interna
- Su trabajo debe ser evaluado
- Fortalecer el clima laboral
- Deben gozar de una atención médica
- Todos son parte de los talleres de seguridad
- Los resultados depende de sus acciones

3.2.2.3 Recomendaciones prácticas de seguridad en el trabajo

Palomino, (2017) toda empresa es un ambiente en el que se ejecutan tareas, las cuales deben normar reglas de seguridad y medidas para prevenir accidentes, tener una infraestructura en buenas condiciones para un desempeño eficiente de los trabajadores, se debe considerar:

Que se debe hacer

- Verificar siempre los hábitos de trabajo, de esta forma se identifican procesos que puedan generar riesgos.
- Ser un promotor e influyente en la prevención de riesgos dentro de tu centro de trabajo y en tu área en la que te desenvuelves.
- Es importante que los puntos de mayor tránsito sean parte de la seguridad, como el ingreso y salida del personal, las zonas que están destinadas al paso, las vías que están demarcadas para evacuación, entre otros.
- Se debe manipular las maquinas o equipos siempre y cuando conozcan de sus funciones para evitar accidentes.
- Para un trabajo en cualquiera de sus acciones, sea en el área administrativo, de la parte de producción en el trabajo de campo, es necesario que el personal utilice los implementos necesarios y que conozca sobre las normas de seguridad.

Que no se debe hacer

- No dejar objetos en zonas que son de tránsito, definitivamente esto es parte de un riesgo potencial.
- Evitar las supervisiones y mantenimiento de los equipos y maquinas que se disponen para el trabajo.
- Algunos desperfectos en la infraestructura debe ser diagnosticada y resuelta por los profesionales que los competen.
- Dejar de promover charlas y boletines con información actualizada sobre la seguridad y la salud como la importancia de prevenir los riesgos
- Identificar y transmitir que acciones no se deben hacer en lugares vulnerables que generen peligro en el trabajo.

Si se manipula productos químicos

- Si se va a manipular estos productos se debe verificar su cartilla de información, que debe estar en un lugar visible.

- Se debe saber datos que son de interés para cada tipo de producto, donde se especifique las medidas de seguridad que se debe utilizar cuando se tiene contacto con el producto.
- De acuerdo a su utilidad y sus componentes deben estar almacenados en zonas que son adecuadas para cada producto
- Antes de abrir o manipular un producto verifique su sello o precinto de seguridad, este no debe estar vulnerado o violentado.
- Se debe revisar que los productos químicos antes de ingresar al almacén se debe revisar si tiene su etiqueta de instrucción
- Es importante buscar y adquirir productos que sean menos peligrosos por aquellos que puedan ser menos nocivos
- Considerar todas las medidas de higiene
- Evaluar las medidas de seguridad en el almacén

3.3.2.4 Medidas preventivas

Rodríguez, (2018) tener en cuenta acciones de prevención que pueden ser provocadas cuando se expone al sol, hay empresas que sus procesos de producción se realizan en el campo y se debe tomar las medidas de seguridad, para que el trabajador no tenga problemas de salud:

- No exponerse de manera directa al sol en horas de alto nivel solar entre las 12 a 16 horas, el tiempo en esta secuencia diaria puede causar daños a la piel.
- La prenda que se utiliza en su medida debe cubrir todo el cuerpo para evitar la radiación que emite el sol, la ropa debe ser de colores claros.
- Es muy importante protegerse la cara y la cabeza, exponerse por muchas horas puede provocar desmayos.
- La empresa debe disponer a todos sus colaboradores productos que pueden adherirse a la piel como protectores y cremas.
- Orientar al personal del uso de los implementos y protectores para su óptima aplicación y cuidado de la salud

Estar expuesto a temperaturas que son muy elevadas puede agravar el estado físico del personal en su trabajo, efectivamente esto se puede

contrarrestar considerando los siguientes aspectos como medida de seguridad y salud:

- El personal debe beber agua en cantidades pequeñas, no otros líquidos que pueden contener azúcar, gas o energizantes.
- Tener horas para un alimento en base a comida ligeras para recuperar energía por el gran esfuerzo que se pierde en la jornada de trabajo.
- Se debe hacer una planificación donde se identifique las tareas de mayor desgaste en horas donde es menos el calor.

3.3 Marco conceptual

- Actitud. Es la iniciativa que se busca lograr para un buen desempeño de acuerdo a las normas que la empresa ha establecido.
- Bienestar. Dentro de una institución es importante que se desarrolle un buen clima organizacional influyendo en el bienestar del personal.
- Control. Es un factor muy importante, porque se busca medir si los resultados se van obteniendo de acuerdo a la planificación establecida.
- Cultura. Es el conjunto de normas y principios que se establecen con la finalidad de mejorar la calidad de vida del personal.
- Desarrollo. Factor fundamental que se enmarca en las competencias de logros y que debe beneficiar a la empresa y a los colaboradores.
- Diagnostico. Es un análisis que se opera de manera permanente para evaluar las debilidades o amenazas dentro de la organización.
- Prevención. Previo análisis situacional de la empresa se deben considerar las prevenciones para un ambiente de trabajo óptimo.
- Recursos. Son los bienes que se disponen para que se pueda realizar un trabajo que permita alcanzar los objetivos empresariales.
- Procesos. Son etapas que se desarrollan para obtener un resultado considerando los recursos necesarios.
- Programas. Se establecen con la finalidad de fortalecer las capacidades o habilidades que tienen el recurso humano buscan en ellos mayor productividad.

- Reestructuración. Cuando se identifican aspectos negativos en los procesos o gestión en la entidad es necesario hacer cambios para una mejora continua.
- Riesgos. Son indicadores que se deben evaluar para que no generen incidentes que pueden dañar la integridad de los integrantes.
- Salud. En el trabajo se debe incidir en la salud del personal porque de ellos dependerá la eficiencia en el cumplimiento de sus labores.
- Seguridad. Es cuando se implementan normas y reglas enfocadas a la prevención de incidentes que podrían dañar la integridad y salud del personal.

IV. METODOLOGÍA

4.1 Tipo y nivel de investigación

Hernández, (2018) del análisis realizado a los argumentos de la investigación se establece que es del tipo cuantitativo. Este medio se utiliza para comprender frecuencias, promedios y correlaciones, y entender la relación causa y efecto, como probar las hipótesis utilizando análisis estadístico.

El tipo de investigación es básica, ya que permite incrementar los conocimientos teóricos - científicos sobre un hecho analizado, sin contrastarlos con aspectos prácticos. El nivel de investigación es correlacional, en el cual lo que se busca es medir dos variables, evaluando la relación sin influencia que pueda alterar los resultados obtenidos. Esto quiere decir que no se puede influir en los datos sobre la salud ocupacional y el clima de seguridad en la empresa Agrolatina.

4.2 Diseño de investigación

Méndez, (2016) la investigación es no experimental, cuyo proceso se desarrolla sin manipular las variables salud ocupacional y clima de seguridad señaladas en el estudio, se considera como un proceso de observación del fenómeno y como se presenta en su contexto después de su respectivo análisis.

4.3 Hipótesis general y específica

Hipótesis general

Existe relación significativa entre la salud ocupacional y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023.

Hipótesis específicas

- Existe relación significativa entre el riesgo de inseguridad y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023.

- Existe relación significativa entre el riesgo de saneamiento ambiental y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023.
- Existe relación significativa entre los programas de salud y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023.

4.4 Identificación de las variables

Salud ocupacional

Es el área cuyo objetivo consiste en incentivar un alto nivel de bienestar físico para el trabajo, mental para desarrollar sus habilidades y social por su interacción con los demás, también consiste en la prevención de accidentes en las actividades propias en el trabajo.

Dimensiones

- Riesgos de inseguridad
- Riesgos de saneamiento ambiental
- Programas de salud

Clima de seguridad

Es un sistema que analiza las percepciones entre el personal en referencia con las políticas de trabajo, los procedimientos en las actividades y la puesta en práctica de la seguridad, también sobre el impacto que los trabajadores tengan en cumplir las normas de seguridad.

Dimensiones

- Entorno de trabajo
- Nivel de satisfacción
- Motivación laboral

4.5 Matriz de operacionalización de variables

Tabla 1

Matriz de operacionalización

Variables	Dimensiones	Indicadores	Items	Escala de Valores	Niveles y Rangos	Tipo de Variable Estadística
Salud Ocupacional	Riesgo de Inseguridad	Exposición Peligrosa	1,2	Ordinal Tipo Likert	Bajo [0 - 6] Medio [7 - 13] Alto [14 - 20]	Cuantitativo
		Daños Físicos	3,4			
	Riesgos de Saneamiento	Afecta la Salud	5,6	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre	Bajo [0 - 5] Medio [6 - 11] Alto [12 - 18]	
		Enfermedad Internas	7			
	Programas de Salud	Salud Integral	8,9	Siempre	Bajo [0 - 5] Medio [6 - 11] Alto [12 - 18]	
		Atención Eficaz	10			
Clima de Seguridad	Entorno de Trabajo	Bienestar Físico	1,2	Ordinal Tipo Likert	Bajo [0 - 6] Medio [7 - 13] Alto [14 - 20]	Cuantitativo
		Salud Mental	3,4			
	Nivel de Satisfacción	Productividad	5	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre	Bajo [0 - 5] Medio [6 - 11] Alto [12 - 18]	
		Eficiencia	6,7			
	Motivación Laboral	Cumplir con Objetivos	8	Siempre	Bajo [0 - 5] Medio [6 - 11] Alto [12 - 18]	
		Incremento del Desempeño	9,10			

Nota. Información derivada de las variables

4.6 Población – muestra

Población

Valderrama, (2015) es el conjunto de personas o seres que tienen características comunes o que persiguen un propósito similar, la población es susceptible para ser observable y medible en un proceso de investigación. Para el trabajo se ha identificado (45) colaboradores pertenecientes a la empresa Agrolatina seleccionada para el proceso investigativo.

Muestra

Arbaiza, (2016) la muestra representa significativamente a la población, refleja los mismos objetivos en común. Para el presente estudio la muestra es censal, por tratarse de un número manejable por parte del investigador en el proceso de recolección de información. En este caso la muestra es la misma cantidad poblacional.

Muestreo

Es no probabilística por conveniencia, porque la muestra es un número pequeño de personas que pueden ser manejable durante el proceso de investigación, o donde los elementos se podrán seleccionar porque son accesibles a la investigación.

Tabla 2

Población de estudio

Ciudad de Ica	
Empresa	Población
Agrolatina	45

Nota. Información suministrada por la administración.

4.7 Técnica e instrumentos de recolección de información

Técnica

Bernal, (2014) de acuerdo al proceso investigativo la técnica será la encuesta, es una herramienta que permite recolectar datos objetivos, referidos a las variables y su procesamiento que permitirá establecer si los resultados son significativos para la investigación.

Instrumento

Muñoz, (2015) el instrumento seleccionado será el cuestionario, que se deriva de la técnica utilizada, en ella se formularan preguntas enfocadas a las variables la salud ocupacional y el clima de seguridad y de sus dimensiones identificadas.

4.8 Técnicas de análisis y procedimientos de información

Las técnicas de análisis que se aplicaran en la investigación serán el análisis descriptivo y el análisis inferencial, de acuerdo a los resultados que se procesaran. Martínez, (2016) el análisis descriptivo consiste en describir las tendencias claves en los datos existentes y observar las situaciones que conduzcan a nuevos hechos. El análisis inferencial provee herramientas que permiten la evaluación sistemática y eficiente de una muestra de la población que se quiere estudiar.

Se argumentara la investigación con información relevante, considerando los aspectos metodológicos, se desarrollara indicadores para ordenar los resultados que se obtendrán al aplicar la encuesta, se marcaran las pautas para la aplicación del instrumento, registrados los datos se utilizará el SPSS 25, con este programa se podrá obtener la fiabilidad del instrumento aplicando los datos en la fórmula de Alfa de Cronbach, y en base a las tablas se podrá argumentar y de tallar la parte descriptiva.

V. RESULTADOS

5.1 Presentación de resultados

Tabla 3

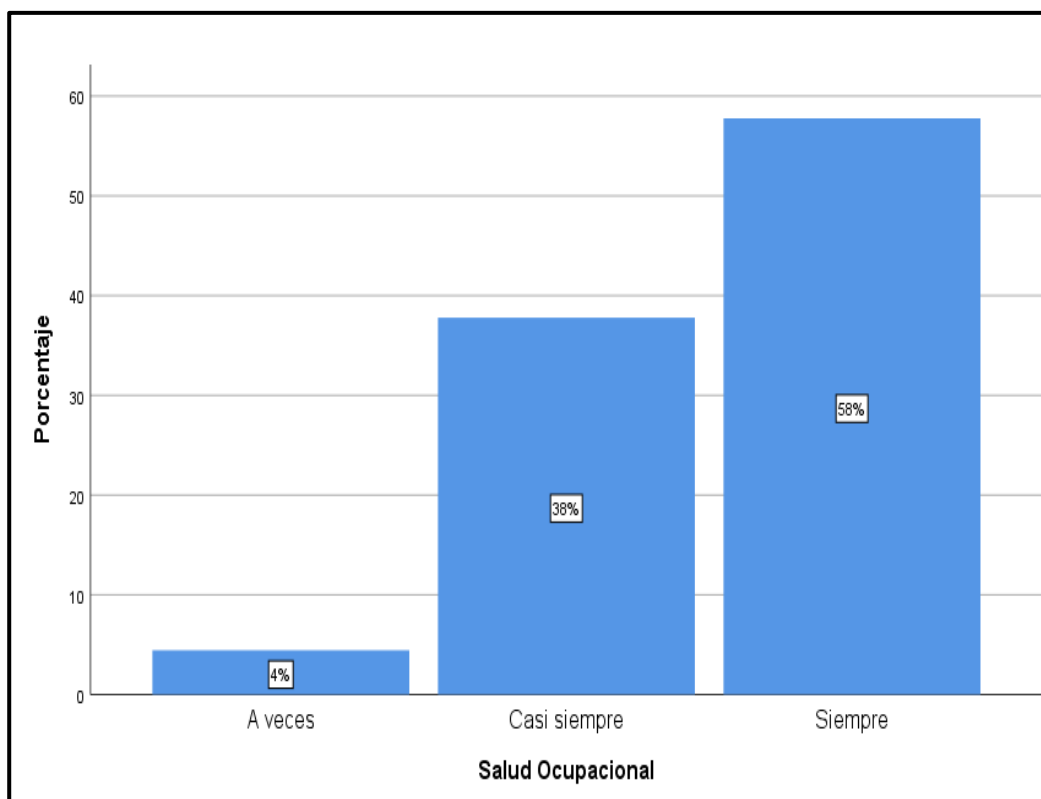
Referido a la variable

Salud ocupacional				
	<i>F</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>% Valido</i>	<i>Acumulado</i>
A Veces	02	04%	04%	04%
Casi siempre	17	38%	38%	42%
Siempre	26	58%	58%	100%
TOTAL	45	100%		

Nota: Valores obtenidos del instrumento

Figura 1

Salud ocupacional



Nota: Procesamiento estadístico

Tabla 4

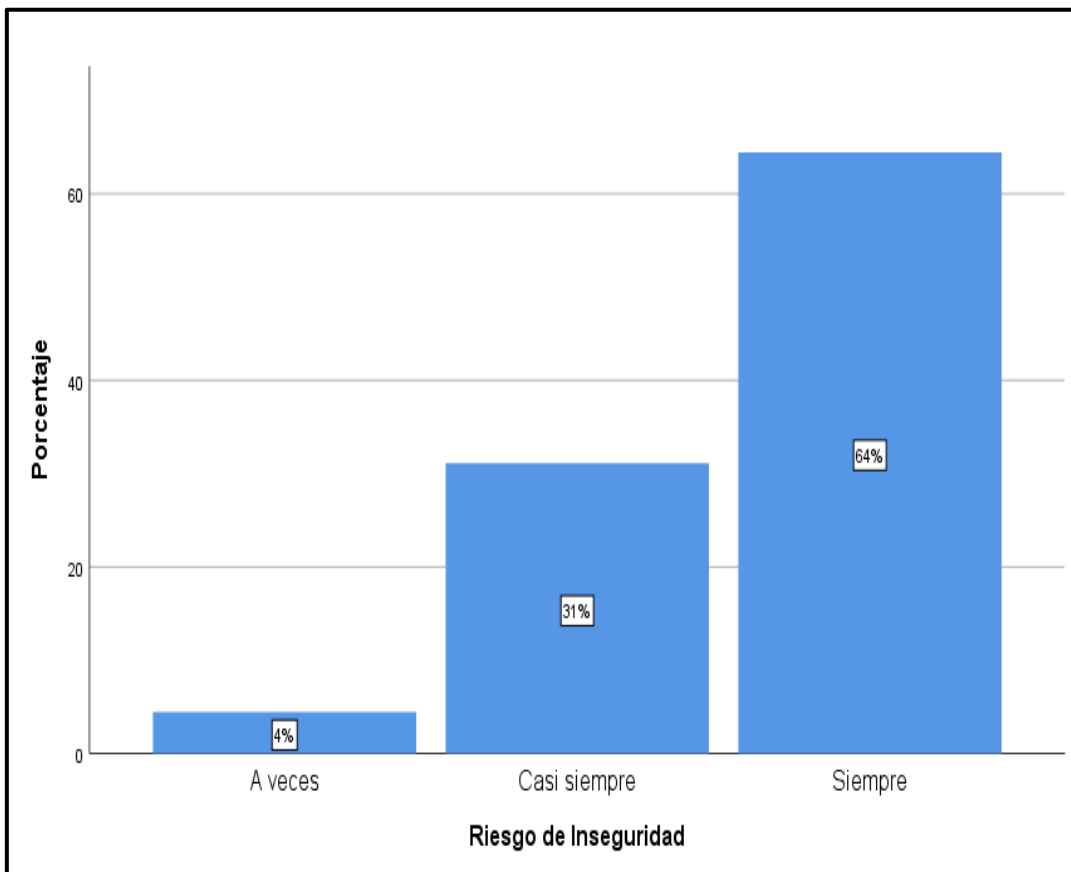
Dimensión

Riesgo de inseguridad				
	F	Porcentaje	% Valido	Acumulado
A Veces	02	04%	04%	04%
Casi siempre	14	31%	31%	36%
Siempre	29	64%	64%	100%
TOTAL	45	100%		

Nota: Valores obtenidos del instrumento

Figura 2

Riesgo de inseguridad



Nota: Procesamiento estadístico

Tabla 5

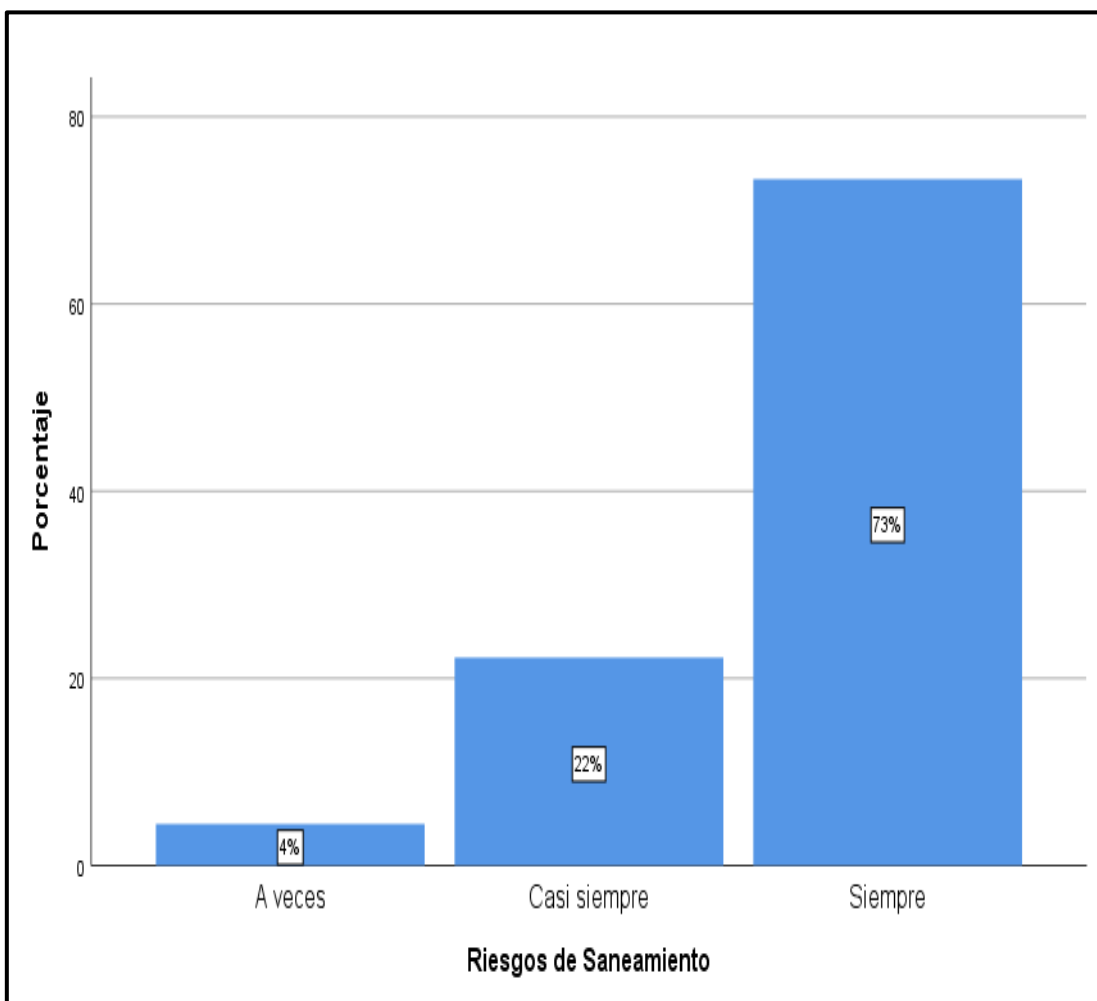
Dimensión

Riesgos de saneamiento				
	F	Porcentaje	% Valido	Acumulado
A Veces	02	04%	04%	04%
Casi siempre	10	22%	22%	27%
Siempre	33	73%	73%	100%
TOTAL	45	100%		

Nota: Valores obtenidos del instrumento

Figura 3

Riesgos de saneamiento



Nota: Procesamiento estadístico

Tabla 6

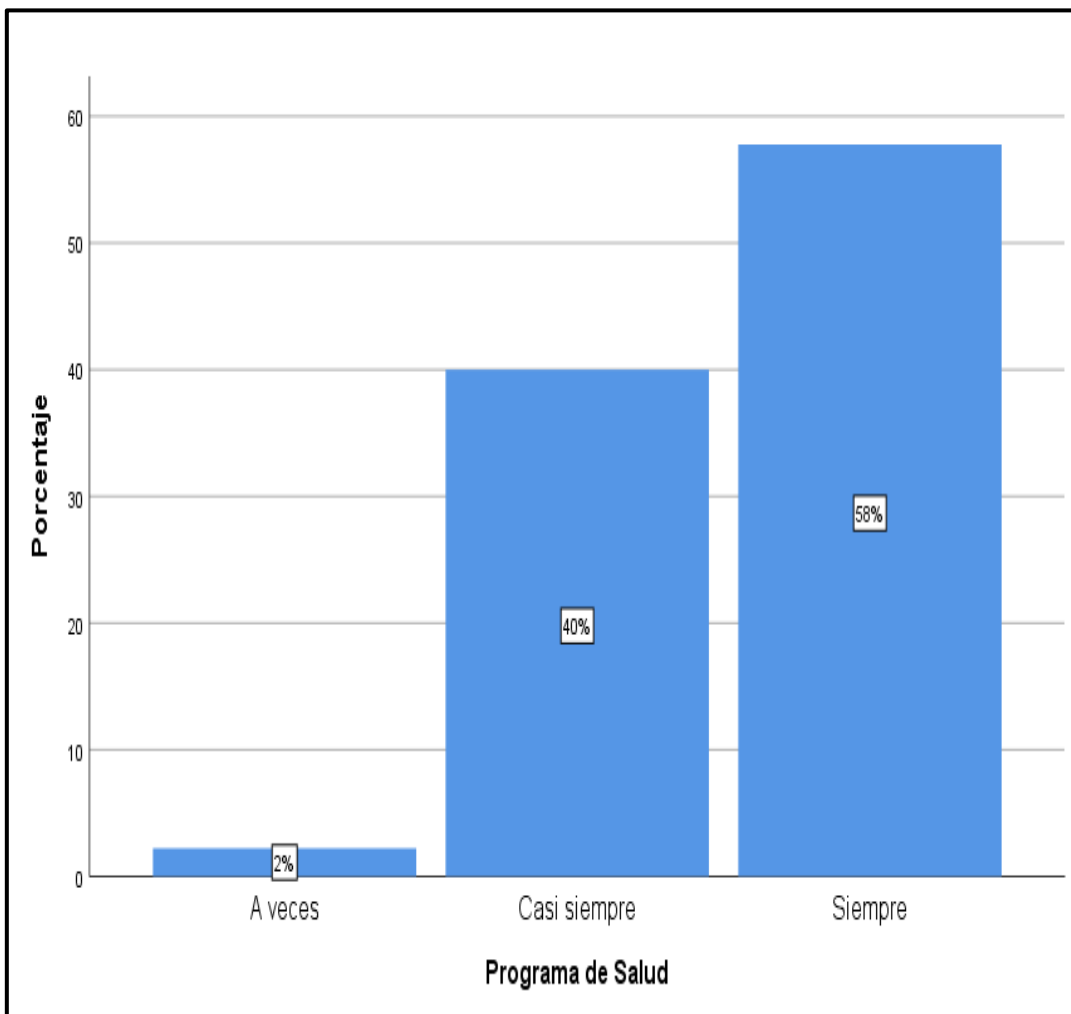
Dimensión

Programas de salud				
	F	Porcentaje	% Valido	Acumulado
A Veces	01	02%	02%	02%
Casi siempre	18	40%	40%	42%
Siempre	26	58%	58%	100%
TOTAL	45	100%		

Nota: Valores obtenidos del instrumento

Figura 4

Programas de salud



Nota: Procesamiento estadístico

Tabla 7

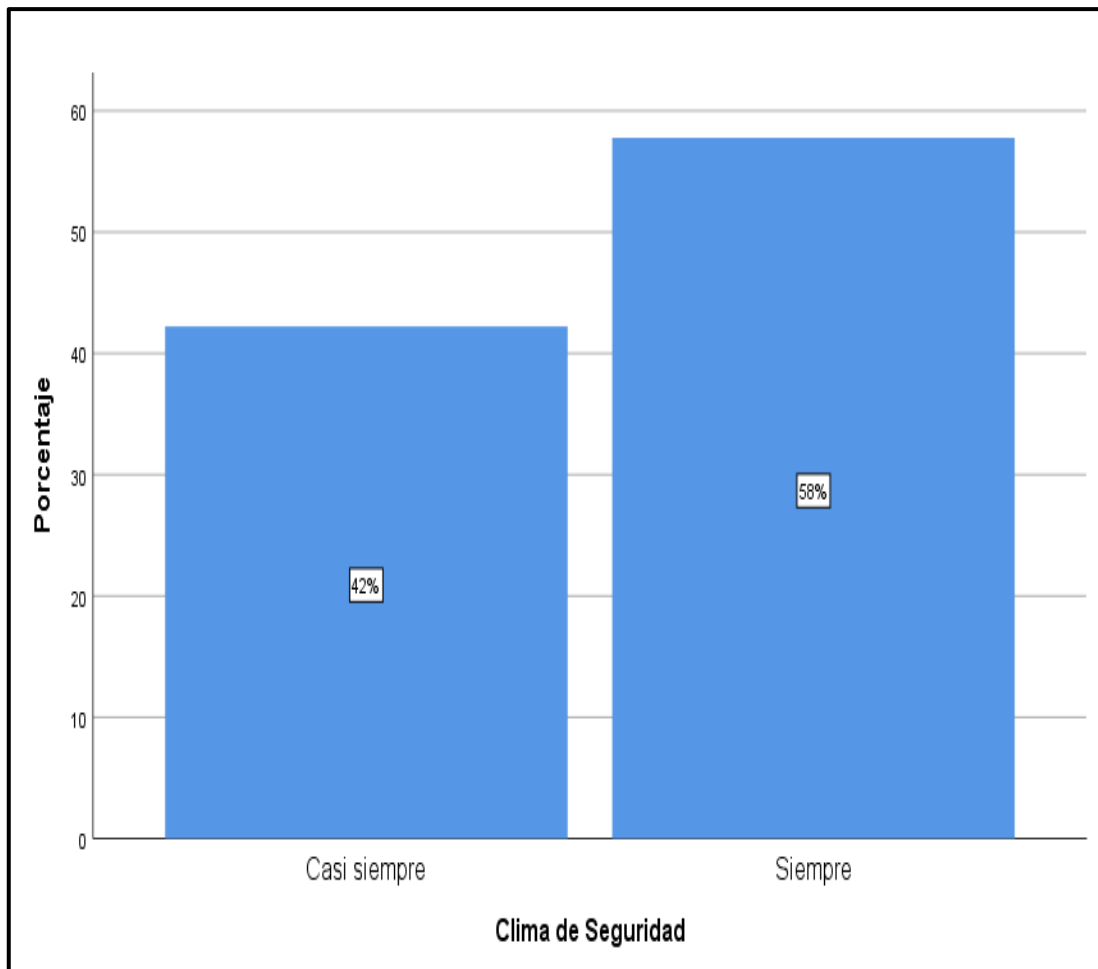
Referido a la variable

Clima de seguridad				
	F	Porcentaje	% Valido	Acumulado
Casi siempre	19	42%	42%	42%
Siempre	26	58%	58%	100%
TOTAL	45	100%		

Nota: Valores obtenidos del instrumento

Figura 5

Clima de seguridad



Nota: Procesamiento estadístico

Tabla 8

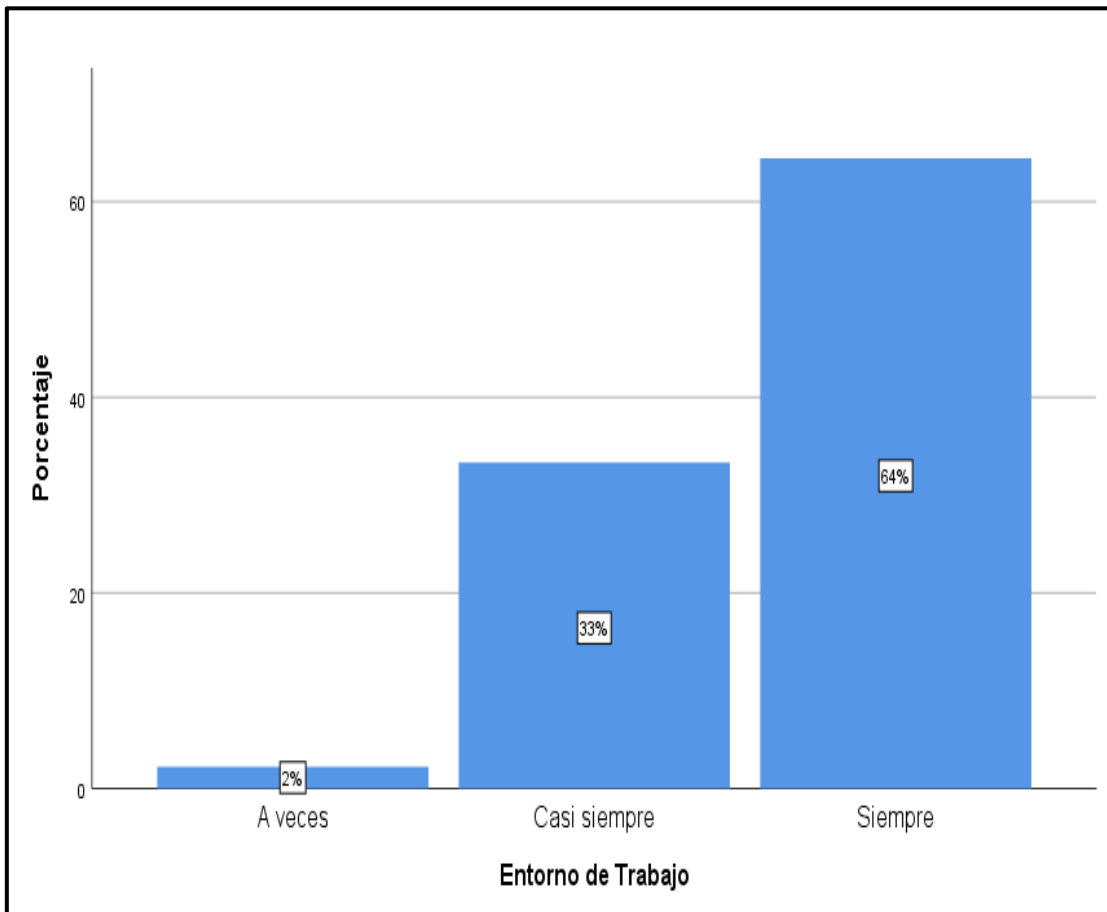
Dimensión

Entorno de trabajo				
	F	Porcentaje	% Valido	Acumulado
A Veces	01	02%	02%	02%
Casi siempre	15	33%	33%	35%
Siempre	29	64%	64%	100%
TOTAL	45	100%		

Nota: Valores obtenidos del instrumento

Figura 6

Programas de salud



Nota: Procesamiento estadístico

Tabla 9

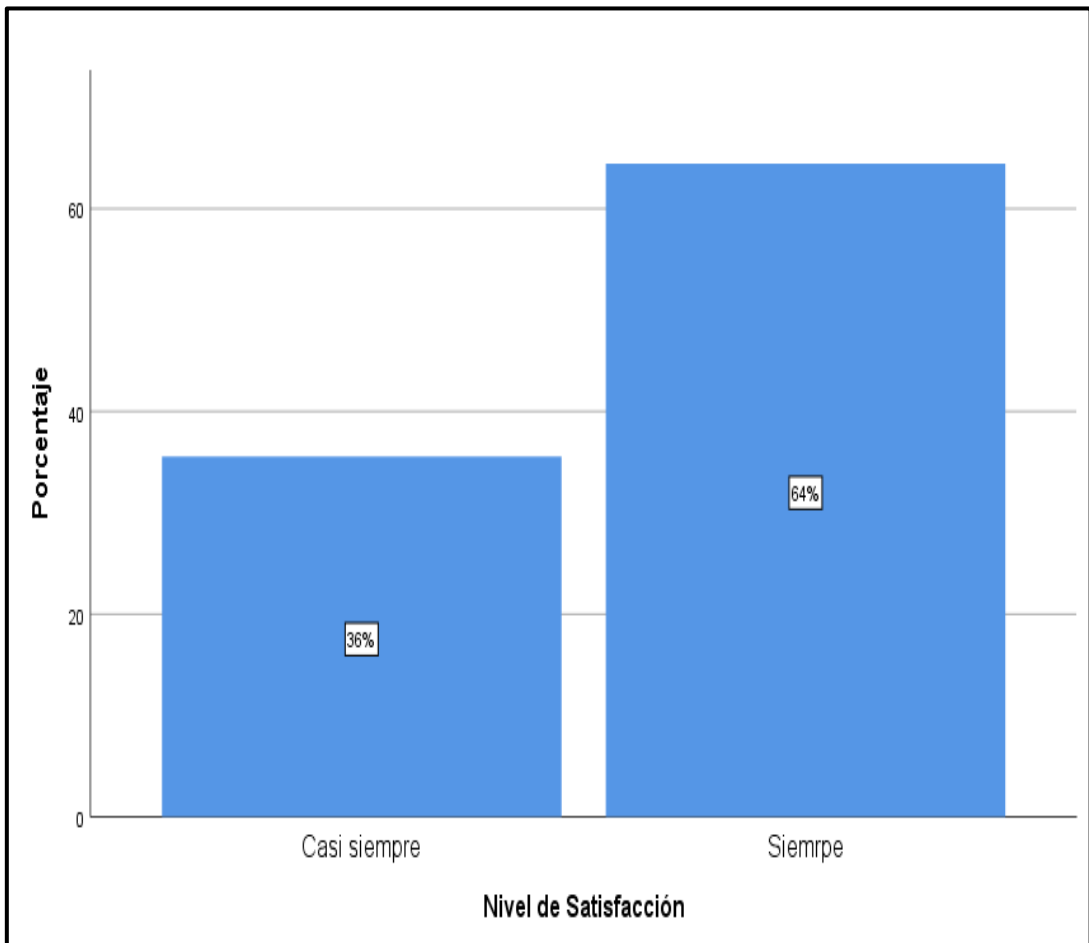
Dimensión

	Nivel de satisfacción			
	<i>F</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>% Valido</i>	<i>Acumulado</i>
Casi siempre	16	36%	36%	36%
Siempre	29	64%	64%	100%
TOTAL	45	100%		

Nota: Valores obtenidos del instrumento

Figura 7

Nivel de satisfacción



Nota: Procesamiento estadístico

Tabla 10

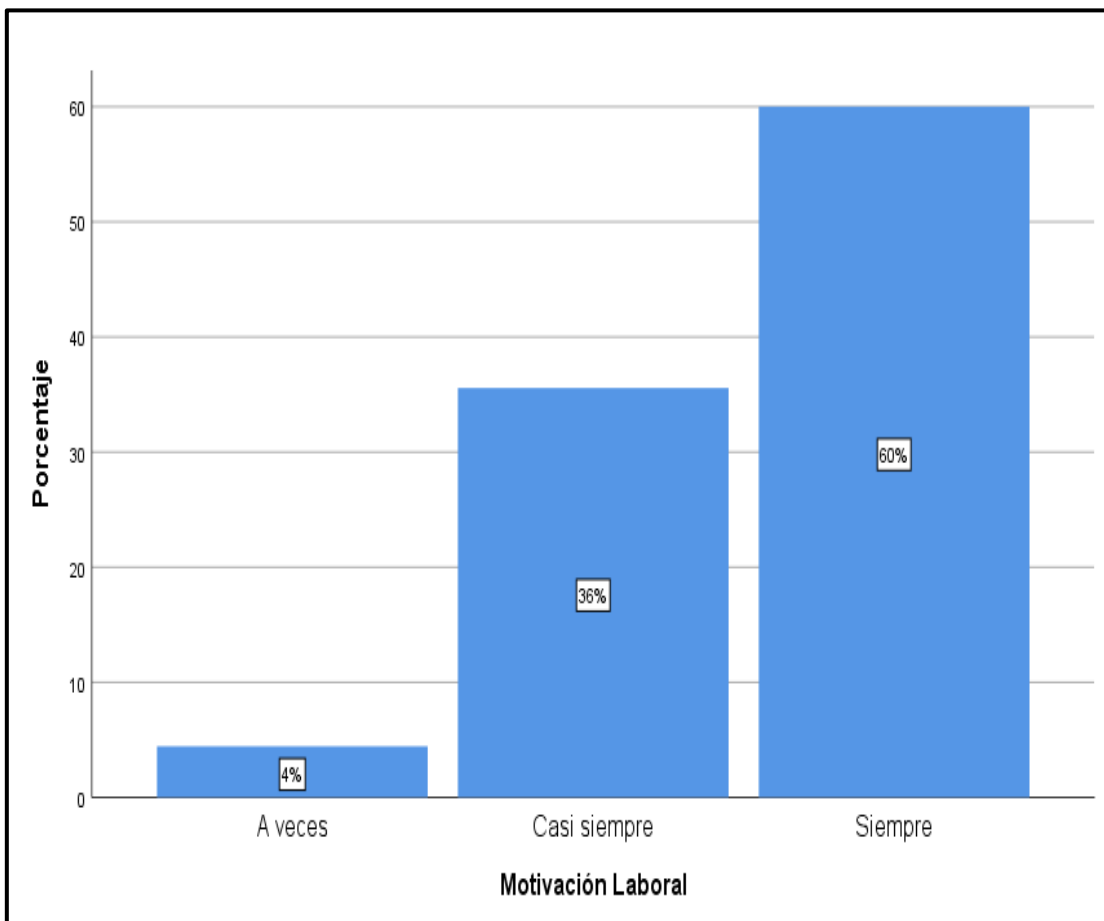
Dimensión

Motivación laboral				
	F	Porcentaje	% Valido	Acumulado
A Veces	01	02%	02%	02%
Casi siempre	15	33%	33%	35%
Siempre	29	64%	64%	100%
TOTAL	45	100%		

Nota: Valores obtenidos del instrumento

Figura 8

Motivación laboral



Nota: Procesamiento estadístico

5.2 Interpretación de resultados

1. La interpretación de la tabla 5 y figura 1 evidencia que el 58% de los encuestados consideran que siempre la salud ocupacional es importante, el 38% señala que casi siempre es importante y el 4% manifiestan que a veces es importante.
2. La interpretación de la tabla 6 y figura 2 evidencia que el 64% de los encuestados señalan que siempre el riesgo de inseguridad es importante, el 31% determina que casi siempre es importante y el 4% considera que a veces es importante.
3. La interpretación de la tabla 7 y figura 3 refieren que el 73% de los encuestados evidencian que siempre los riesgos de saneamiento son importantes, el 22% señalan que casi siempre es importante y el 4% indican que a veces es importante.
4. La interpretación de la tabla 8 y figura 4 refieren que el 58% de los encuestados manifiestan que los programas de salud son importantes, el 40% señalan que casi siempre es importante y el 2% consideran que a veces es importante.
5. La interpretación de la tabla 9 y figura 5 consideran que el 58% de los encuestados señalan que siempre el clima de seguridad es importante y el 42% manifiestan que casi siempre es importante.
6. La interpretación de la tabla 10 y figura 6 consideran que el 64% de los encuestados señalan que siempre el entorno de trabajo es importante, el 33% determina que casi siempre es importante y el 2% manifiestan que a veces es importante.
7. La interpretación de la tabla 11 y figura 7 refieren que el 64% de los encuestados evidencian que siempre el nivel de satisfacción es importante y el 36% indican que casi siempre es importante.
8. La interpretación de la tabla 12 y figura 8 refieren que el 64% de los encuestados manifiestan que la motivación laboral es importante, el 33% señalan que casi siempre es importante y el 2% consideran que a veces es importante.

VI. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

6.1 Análisis descripción de los resultados

Hipótesis general

Ha: Existe relación significativa entre la salud ocupacional y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023.

Ho: No existe relación significativa entre la salud ocupacional y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023.

Tabla 11

Correlación entre la salud ocupacional y el clima de seguridad

			Salud ocupacional	Clima de seguridad
Rho de Spearman	Salud ocupacional	Coeficiente de correlación	1,000	,986**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	45	45
	Clima de seguridad	Coeficiente de correlación	,986**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	45	45

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación:

Puede observarse los resultados de la Rho de Spearman asociados a la correlación entre las variables salud ocupacional y clima de seguridad, se obtuvo un coeficiente de 0,986 lo que representa una correlación positiva muy alta, por lo que se afianza una relación directamente proporcional entre las variables.

Con base en la regla (Sig. $0.00 \leq 0.05$), se acepta la hipótesis alterna, existe relación significativa entre la salud ocupacional y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023, por tanto, se rechaza la hipótesis nula.

Hipótesis específicas

Ha: Existe relación significativa entre el riesgo de inseguridad y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023.

Ho: No existe relación significativa entre el riesgo de inseguridad y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023.

Tabla 12

Correlación entre el riesgo de inseguridad y el clima de seguridad

			Riesgo de inseguridad	Clima de seguridad
Rho de Spearman	Riesgo de inseguridad	Coeficiente de correlación	1,000	,860**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	45	45
	Clima de seguridad	Coeficiente de correlación	,860**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	45	45

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación:

Puede observarse los resultados de la Rho de Spearman asociados a la correlación entre el riesgo de inseguridad y clima de seguridad, se obtuvo un coeficiente de 0,860 lo que representa una correlación positiva alta, por lo que se afianza una relación directamente proporcional entre las variables.

Con base en la regla (Sig. $0.00 \leq 0.05$), se acepta la hipótesis alterna, existe relación significativa entre el riesgo de inseguridad y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023, por tanto, se rechaza la hipótesis nula.

Hipótesis específicas

Ha: Existe relación significativa entre los riesgos de saneamiento ambiental y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023.

Ho: No existe relación significativa entre los riesgos de saneamiento ambiental y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023.

Tabla 13

Correlación entre los riesgos de saneamiento ambiental y el clima de seguridad

			Riesgos de saneamiento ambiental	Clima de seguridad
Rho de Spearman	Riesgo de saneamiento ambiental	Coeficiente de correlación	1,000	,701**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	45	45
	Clima de seguridad	Coeficiente de correlación	,701**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	45	45

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación:

Puede observarse los resultados de la Rho de Spearman asociados a la correlación entre los riesgos de saneamiento ambiental y clima de seguridad, se obtuvo un coeficiente de 0,701 lo que representa una correlación positiva alta, por lo que se afianza una relación directamente proporcional entre las variables.

Con base en la regla (Sig. $0.00 \leq 0.05$), se acepta la hipótesis alterna, existe relación significativa entre los riesgos de saneamiento ambiental y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023, por tanto, se rechaza la hipótesis nula.

Hipótesis específicas

Ha: Existe relación significativa entre los programas de salud y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023.

Ho: No existe relación significativa entre los programas de salud y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023.

Tabla 14

Correlación entre los programas de salud y el clima de seguridad

			Programas de salud	Clima de seguridad
Rho de Spearman	Programas de salud	Coeficiente de correlación	1,000	,816**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	45	45
	Clima de seguridad	Coeficiente de correlación	,816**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	45	45

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación:

Puede observarse los resultados de la Rho de Spearman asociados a la correlación entre los programas de salud y clima de seguridad, se obtuvo un coeficiente de 0,816 lo que representa una correlación positiva alta, por lo que se afianza una relación directamente proporcional entre las variables.

Con base en la regla (Sig. $0.00 \leq 0.05$), se acepta la hipótesis alterna, existe relación significativa entre los programas de salud y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023, por tanto, se rechaza la hipótesis nula.

VII. DISCUSIÓN DE RESULTADOS

7.1 Comparación de resultados con marco teórico

Una vez desarrollado el procesamiento en las tablas y figuras de acuerdo al tema propuesto, su objetivo general fue determinar la relación que existe entre la salud ocupacional y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Corporación Agrolatina, Ica 2023. Cuyos resultados evidencian que el 58% de los encuestados consideran que siempre la salud ocupacional es importante y el 58% de los encuestados señalan que siempre el clima de seguridad es importante. Por otro lado, se obtuvo un coeficiente correlacional de 0,986 lo que representa una correlación positiva muy alta, por lo que se analiza una relación directamente proporcional entre las variables, además de un Sig. 0,000 con base a la regla (Sig. $0.000 \leq 0.05$) se acepta la hipótesis alterna, es decir, existe relación significativa entre la salud ocupacional y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023

Los resultados descritos coinciden con lo expuesto por Chanqueo, J. (2018) que de acuerdo a su estudio señala que la propuesta de programa de seguridad tiene una relación significativa con la salud ocupacional en el trabajador, estableciendo que la seguridad es muy importante para que las actividades se realicen de manera eficiente.

Para el primer objetivo específico: determinar la relación que existe entre los riesgos de inseguridad y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Corporación Agrolatina, Ica 2023. Cuyos resultados evidencian que el 64% de los encuestados señalan que siempre los riesgos de inseguridad son importante. Por otro lado, se obtuvo un coeficiente correlacional de 0,860 lo que representa una correlación positiva alta, por lo que se analiza una relación directamente proporcional entre la dimensión y la variable, además de un Sig. 0,000 con base a la regla (Sig. $0.000 \leq 0.05$) se acepta la hipótesis alterna, es decir, existe relación significativa entre el riesgo de inseguridad y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023.

Estos resultados mantienen una relación con Goiri, U. (2020), que en su estudio enfocado en la implementación de un sistema de gestión de

seguridad, se señala que existe incidencia sobre la salud en el trabajo, esto repercute para alcanzar un desarrollo sostenible organizacionalmente y en las actividades como parte de sus objetivos empresariales.

Para el segundo objetivo específico: determinar la relación que existe entre los riesgos de saneamiento ambiental y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Corporación Agrolatina, Ica 2023. Los resultados señalan que el 73% de los encuestados evidencian que siempre los riesgos de saneamiento son importantes. Por otro lado, se obtuvo un coeficiente correlacional de 0,701 lo que representa una correlación positiva alta, por lo que se analiza una relación directamente proporcional entre la dimensión y la variable, además de un Sig. 0,000 con base a la regla (Sig. $0.000 \leq 0.05$) se acepta la hipótesis alterna, es decir, existe relación significativa entre el riesgo de saneamiento ambiental y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023.

Este resultado mantiene una relación con Paredes, C. (2021), que en su estudio sobre enfermedades ocupacionales y su influencia en la satisfacción laboral, considerando que todo proceso ocupacional tiene repercusión en los riesgos ambientales favoreciendo a un buen clima de seguridad en los procesos que realizan los trabajadores.

Para el tercer objetivo específico: determinar la relación que existe entre los programas de salud impactan en el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Corporación Agrolatina, Ica 2023. Los resultados señalan que el 58% de los encuestados manifiestan que los programas de salud son importantes. Por otro lado, se obtuvo un coeficiente correlacional de 0,816 lo que representa una correlación positiva alta, por lo que se analiza una relación directamente proporcional entre la dimensión y la variable, además de un Sig. 0,000 con base a la regla (Sig. $0.000 \leq 0.05$) se acepta la hipótesis alterna, es decir, existe relación significativa entre los programas de salud y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023

Este resultado mantiene una relación con Villalta, C. (2017), que en su estudio sobre la gestión de seguridad y su influencia en la salud ocupacional, permite planificar programas de salud que incidan en la seguridad del personal en el cumplimiento de sus funciones.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

1. Basado en el objetivo general se ha determinado la correlación entre las variables salud ocupacional y el clima de seguridad, se evidencio una significancia de 0,000 y se obtuvo un coeficiente de 0,986 lo que representa una correlación positiva muy alta, para las variables, aceptando la Ha: existe relación significativa entre la salud ocupacional y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023. Esto permite establecer que el personal tiene aceptación sobre la salud ocupacional y el clima de seguridad.
2. De acuerdo con el primer objetivo específico, se ha determinado la correlación entre el riesgo de inseguridad y el clima de seguridad, se evidencio una significancia de 0,000 y se obtuvo un coeficiente de 0,860 lo que indica una correlación positiva alta, para la dimensión y la variable, validando la Ha: existe relación significativa entre el riesgo de inseguridad y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023. Demostrando que el personal tiene participación activa en el riesgo de inseguridad y el clima de seguridad.
3. Considerando el segundo objetivo específico, se ha determinado la correlación entre los riesgos de saneamiento ambiental y clima de seguridad, se evidencio una significancia de 0,701 y se obtuvo un coeficiente de 0,000 lo que indica una correlación positiva alta, para la dimensión y la variable, confirmando la Ha: existe relación significativa entre el riesgo de saneamiento ambiental y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023. El resultado evidencia que los empleados muestran responsabilidad por los riesgos de saneamiento para lograr resultados eficientes con una visión sobre la importancia del clima de seguridad.

4. Considerando el tercer objetivo específico, se ha determinado la correlación entre los programas de salud y clima de seguridad, se evidencio una significancia de 0,846 y se obtuvo un coeficiente de 0,000 lo que indica una correlación positiva alta, para la dimensión y la variable, confirmando la Ha: existe relación significativa entre los programas de salud y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023. El resultado evidencia que los empleados siempre están dispuestos a los programas de salud ya que ellos influyen en mantener un buen clima de seguridad.

RECOMENDACIONES

1. Los gestores de la empresa deben continuar desarrollando la salud ocupacional y clima de seguridad, entendiendo que esta actividades busca incidir directamente en un trabajo eficiente, en especial, sobre la seguridad que pueda ser percibido en el ambiente de trabajo siempre con cumpliendo con los objetivos.
2. En base al riesgo de inseguridad es fundamental que los gestores de cada área de la empresa deben supervisar las áreas de trabajo que dispone la empresa para que el personal desarrolle actividades con la seguridad de salvaguardar la integridad de cada integrante que labora en la empresa.
3. Considerando que los riesgos de saneamiento ambiental son de interés para cumplir con las actividades planificadas y organizadas, los responsables deben implementar estrategias de comunicación y charlas eficientes del tema, esto hará posible que los colaboradores tengan una idea o propuesta sobre el control de impacto ambiental.
4. Sobre los programas de salud los gestores responsables de la empresa debe implementar estos programas para que el personal este laborando en buenas condiciones físicas y para que puedan prevenir enfermedades que tengan incidencias negativas en sus actividades y en el logro de las metas de la empresa.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Alvarez, F. (2021) *Salud ocupacional*. Ecoe Ediciones
- Arbaiza, L. (2016) *Como elaborar una tesis de grado*. ESAN Ediciones
- Bernal, C. (2014) *Fundamentos de investigación*. Editorial PEARSON
- Butrón, E. (2018) *Seguridad y salud en el trabajo*. Ediciones de la U
- Chanqueo, J. (2018) “*Propuesta de programa de seguridad y salud ocupacional para trabajadores con enfermedades crónicas no transmisibles en la línea de taxibuses Centauro*”. [Tesis de pregrado, Universidad Técnica Federico Santa María]
- Cortés, J. (2017) *Seguridad y salud en el trabajo: técnicas de prevención de riesgos laborales*. Macro Ediciones
- Goiri, U. (2018) “*Diseño para la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la empresa Agua Katty*”. [Tesis de pregrado, Universidad Técnica Federico Santa María]
- Hernández, R. (2018) *Metodología de la investigación*. Editorial Mcgraw-Hill
- Henao, F. (2020) *Codificación en salud ocupacional*. Ecoe Ediciones
- Jiménez, E. (2018) “*Vivencia de conductores de microbuses urbanos frente a la exposición a riesgos ocupacionales en la ciudad de Valdivia*”. [Tesis de pregrado, Universidad Austral de Chile]
- Lecca, E. (2018) *Seguridad en el trabajo*. Ediciones Alfaomega
- Martínez, M. (2016) *Nuevos fundamentos en la investigación científica*. Editorial Trillas
- Meléndez, S. (2017) *Nuevos fundamentos en la investigación científica*. Editorial McGrawHill

- Muñoz, C. (2015) *Fundamentos de investigación*. Editorial Pearson
- Neyra, O. (2018) *“Implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional para la prevención y control de riesgos laborales en el área de operaciones de chatarra de la empresa recicladora Kike”*. [Tesis de pregrado, Universidad César Vallejo]
- Palomino, A. (2017) *Seguridad en el trabajo*. FC Editorial
- Paredes, C. (2021) *“Enfermedades ocupacionales y satisfacción laboral del personal de salud en el C.S. Edificadores Misti”*. [Tesis de pregrado, Universidad César Vallejo]
- Principe, M. y Dahua, LI. (2021) *“Condiciones de trabajo y calidad de atención, en el centro de salud de Jesús María”*. [Tesis de pregrado, Universidad Autónoma de Ica]
- Rodríguez, R. (2018) *Salud en el trabajo y seguridad industrial*. Alfaomega Grupo Editor
- Santi, M. (2021) *“Nivel de conocimiento de los estándares de bioseguridad en el personal de la central de esterilización del Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins”*. [Tesis de pregrado, Universidad Autónoma de Ica]
- Torres, A. (2018) *Gestión de la seguridad y salud en el trabajo*. Edición Legis
- Trujillo, R. (2019) *Seguridad ocupacional*. Ecoe Ediciones
- Valderrama, S. (2015) *Pasos para elaborar proyectos de investigación científica*. Editorial San Marcos

Villalta, C. (2019) *“Plan de gestión de seguridad y salud ocupacional para reducir accidentes laborales y enfermedades ocupacionales en la empresa Distraves”*. [Tesis de pregrado, Universidad César Vallejo]

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de consistencia

Problemas	Objetivos	Hipótesis	Variables y Dimensiones	Metodología
<p>Pregunta de investigación general: ¿En qué medida la salud ocupacional impacta en el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023?</p>	<p>Objetivo general: Analizar cómo la salud ocupacional impacta en el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023</p>	<p>La salud ocupacional impacta significativamente en el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023.</p>	<p>Variable Salud ocupacional</p>	<p>Tipo: Cuantitativo Nivel: Correlacional Diseño: No experimental, de corte transversal</p>
<p>Preguntas de investigación específicas: ¿De qué manera el riesgo de inseguridad impacta el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023? ¿Cómo el riesgo de saneamiento ambiental impacta en la seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023? ¿Evaluar los programas de salud que impactan el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023?</p>	<p>Objetivos específicos: Analizar cómo los riesgos de inseguridad impactan en el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023. Comprender cómo los riesgos de saneamiento ambiental impactan en el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023. Conocer cómo los programas de salud impactan en el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023</p>	<p>El riesgo de inseguridad impacta significativamente en el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023. El riesgo de saneamiento ambiental impacta significativamente en el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023. -Los programas de salud impacta significativamente en el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina, Ica 2023.</p>	<p>Dimensiones - Riesgos de inseguridad - Riesgos de saneamiento ambiental - Programas de salud Variable Clima de seguridad Dimensiones - Entorno de trabajo - Nivel de satisfacción - Motivación laboral</p>	<p>Población y muestra: La población es de 45 trabajadores de la empresa Corporación Agrolatina. La muestra es censal y comprende a los 45 trabajadores a encuestar Técnicas e instrumento: La técnica seleccionada es la encuesta El instrumento aplicado será el cuestionario Técnicas de análisis y procesamiento de datos: Descriptivo e Inferencial y las tablas con los datos procesados</p>

Anexo 2. Cuestionario

Salud Ocupacional

Edad: Fecha:

Instrucciones: A continuación, hay algunas afirmaciones respecto a los sentimientos que provoca su trabajo. Piense con qué frecuencia le surgen a usted esas ideas o con qué frecuencia las siente, teniendo en cuenta la escala que se presenta a continuación.

Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

Nº	AFIRMACIONES	1	2	3	4	5
1	¿Cómo trabajador de la empresa recibe información ante alguna exposición peligrosa en sus actividades?					
2	¿Le han informado cuales son las zonas de mayor exposición de peligro en la empresa?					
3	¿De acuerdo a sus actividades que realiza puede exponerse a daños físicos?					
4	¿Si usted tuviera algún daño físico le empresa le informa permanentemente las acciones a realizar y a dónde acudir?					
5	¿Los implementos de seguridad son renovados de manera permanente para no afectar la salud del personal?					
6	¿La empresa es flexible y responsable cuando su salud es afectada por algún incidente?					

7	¿Las enfermedades internas que pueden ser afectadas en sus labores son atendidas por el área de salud de la empresa?					
8	¿La empresa promueve una salud integral a sus trabajadores?					
9	¿Considera que la salud integral que la empresa gestiona es buena?					
10	¿El personal de salud ofrece un buen servicio?					

Anexo 2. Cuestionario

Clima de Seguridad

Edad: Fecha:

Instrucciones: A continuación, hay algunas afirmaciones respecto a los sentimientos que provoca su trabajo. Piense con qué frecuencia le surgen a usted esas ideas o con qué frecuencia las siente, teniendo en cuenta la escala que se presenta a continuación.

Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

Nº	AFIRMACIONES	1	2	3	4	5
1	¿Para la empresa es importante el bienestar físico de los trabajadores?					
2	¿Considera que la infraestructura de la empresa influye en el bienestar físico de cada colaborador?					
3	¿Los implementos de seguridad para protegerse de ruidos y olores generados por las maquinarias beneficia el cuidado de la salud mental?					
4	¿Se informa que actividades hacer para no verse afectado en la salud mental de los empleados en sus actividades productivas?					
5	¿Las condiciones de trabajo inciden en una óptima productividad por parte de los empelados?					

6	¿Con las medidas de seguridad de prevención permite un trabajo eficiente?					
7	¿El personal es eficiente si se siente seguro en el trabajo?					
8	¿La empresa cumple con el objetivo de prevenir accidentes?					
9	¿A mayor seguridad se incrementa el desempeño laboral?					
10	¿El incremento del desempeño es parte de las acciones que se informan de un trabajo seguro?					

Anexo 3: Ficha de validación de instrumentos de medición

INFORME DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES

Título de la Investigación: "SALUD OCUPACIONAL Y SU RELACIÓN EN EL CLIMA DE SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA CORPORACIÓN AGROLATINA, ICA 2023"

Nombre del Experto:

II. ASPECTOS A VALIDAR EN EL CUESTIONARIO

Aspectos a Evaluar	Descripción:	Evaluación Cumple/ No cumple	Preguntas a corregir
1. Claridad	Las preguntas están elaboradas usando un lenguaje apropiado	cumple	
2. Objetividad	Las preguntas están expresadas en aspectos observables	cumple	
3. Conveniencia	Las preguntas están adecuadas al tema a ser investigado	cumple	
4. Organización	Existe una organización lógica y sintaxis adecuada en el cuestionario	cumple	
5. Suficiencia	El cuestionario comprende todos los indicadores en cantidad y calidad	cumple	
6. Intencionalidad	El cuestionario es adecuado para medir los indicadores de la investigación	cumple	
7. Consistencia	Las preguntas están basadas en aspectos teóricos del tema investigado	cumple	
8. Coherencia	Existe relación entre las preguntas e indicadores	cumple	
9. Estructura	La estructura del cuestionario responde a las preguntas de la investigación	cumple	
10. Pertinencia	El cuestionario es útil y oportuno para la investigación	cumple	

III. OBSERVACIONES GENERALES

Ninguna


VICTOR DANIEL ANCHANTE LEÓN
INGENIERO CIVIL
C.I.P. N° 207626

Nombre: VÍCTOR DANIEL ANCHANTE LEÓN
No. DNI: 71102552

INFORME DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES

Título de la Investigación: "SALUD OCUPACIONAL Y SU RELACIÓN EN EL CLIMA DE SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA CORPORACIÓN AGROLATINA, ICA 2023"

Nombre del Experto:

II. ASPECTOS A VALIDAR EN EL CUESTIONARIO

Aspectos a Evaluar	Descripción:	Evaluación Cumple/ No cumple	Preguntas a corregir
1. Claridad	Las preguntas están elaboradas usando un lenguaje apropiado	cumple	
2. Objetividad	Las preguntas están expresadas en aspectos observables	cumple	
3. Conveniencia	Las preguntas están adecuadas al tema a ser investigado	cumple	
4. Organización	Existe una organización lógica y sintaxis adecuada en el cuestionario	cumple	
5. Suficiencia	El cuestionario comprende todos los indicadores en cantidad y calidad	cumple	
6. Intencionalidad	El cuestionario es adecuado para medir los indicadores de la investigación	cumple	
7. Consistencia	Las preguntas están basadas en aspectos teóricos del tema investigado	cumple	
8. Coherencia	Existe relación entre las preguntas e indicadores	cumple	
9. Estructura	La estructura del cuestionario responde a las preguntas de la investigación	cumple	
10. Pertinencia	El cuestionario es útil y oportuno para la investigación	cumple	

III. OBSERVACIONES GENERALES

Ninguna


Emiliano Junior Ramos Crispin
INGENIERO CIVIL
Reg. C.I.P. N° 195501

Nombre: Emiliano Junior Ramos Crispin
No. DNI: 70774724

INFORME DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES

Título de la Investigación: "SALUD OCUPACIONAL Y SU RELACIÓN EN EL CLIMA DE SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA CORPORACIÓN AGROLATINA, ICA 2023"

Nombre del Experto:

II. ASPECTOS A VALIDAR EN EL CUESTIONARIO

Aspectos a Evaluar	Descripción:	Evaluación Cumple/ No cumple	Preguntas a corregir
1. Claridad	Las preguntas están elaboradas usando un lenguaje apropiado	cumple	
2. Objetividad	Las preguntas están expresadas en aspectos observables	cumple	
3. Conveniencia	Las preguntas están adecuadas al tema a ser investigado	cumple	
4. Organización	Existe una organización lógica y sintaxis adecuada en el cuestionario	cumple	
5. Suficiencia	El cuestionario comprende todos los indicadores en cantidad y calidad	cumple	
6. Intencionalidad	El cuestionario es adecuado para medir los indicadores de la investigación	cumple	
7. Consistencia	Las preguntas están basadas en aspectos teóricos del tema investigado	cumple	
8. Coherencia	Existe relación entre las preguntas e indicadores	cumple	
9. Estructura	La estructura del cuestionario responde a las preguntas de la investigación	cumple	
10. Pertinencia	El cuestionario es útil y oportuno para la investigación	cumple	

III. OBSERVACIONES GENERALES

Ninguna


Karlos Alberto Saravia Huaman
 INGENIERO CIVIL
C.I.P. N° 200820

Nombre: Karlos Alberto Saravia Huamán
No. DNI: 45478558

CARTA SOLICITUD DE PERMISO DE INVESTIGACIÓN

Ica, 15 de Marzo del 2023

Sr. Jorge Díaz Donayre
Gerente de SST.
Corporación Agrolatina S.A.C.

Estimado Sr. Jorge Díaz Donayre:

Dentro de la formación del futuro bachiller, se considera muy importante la realización de actividades de investigación. En este marco, los estudiantes cursan la asignatura de **METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN**, en la cual, desarrollan un estudio relacionado con problemáticas de su contexto.

Por tanto, el estudiante, más adelante señalado, le presenta su tema de investigación: **"SALUD OCUPACIONAL Y SU RELACION EN EL CLIMA DE SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA CORPORACIÓN AGROLATINA, ICA 2023"**, cuyo autor principal es el bachiller **ESPEJO NEYRA, PABLO A.** de la carrera de Ingeniería Industrial.

Es de mi interés que esta investigación se pueda desarrollar con los trabajadores de la Corporación Agrolatina S.A.C. y una vez culminado el proceso de análisis de datos, me comprometo a entregar un informe especial.

Es importante señalar que esta actividad no conlleva ningún gasto adicional para la institución y que se tomará los resguardos necesarios, para no interferir con las actividades naturales de la misma empresa. De igual forma a los participantes de la presente investigación se les brindará un consentimiento informado donde se les invitará a participar y se les explicará la naturaleza del estudio, como la reserva de los datos.

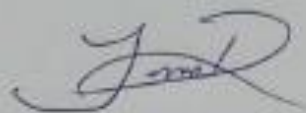
Agradezco de antemano su disposición,

Atte.



Bachiller
Pablo A. Espejo Neyra

DNI: 47535924



ACEPTO
Jorge Díaz Donayre
Gerente
DNI: 21568270

Anexo 4: Base de datos

Salud Ocupacional																
Riesgo de Inseguridad						Riesgo de Saneamiento						Programas de Salud				
Exposición P.			Daños Físicos			Afecta la Salud			Enf. Internas			Salud Integral			Atención E.	
Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Item6	Item7	Item8	Item9	Item10	Item11	Item12	Item13	Item14	Item15	Item16	Item17
1	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	3	3	3	5	5
2	4	5	5	3	2	3	4	5	5	5	5	3	3	3	5	5
3	5	4	5	3	2	3	4	5	5	5	5	3	3	3	5	5
4	5	4	5	3	2	3	3	4	4	5	5	4	4	4	5	5
5	4	5	5	2	2	2	3	4	4	5	5	4	4	4	5	5
6	4	5	5	2	2	2	2	3	3	4	4	3	3	3	5	5
7	4	5	5	3	2	3	2	3	3	4	4	3	3	3	4	4
8	5	4	5	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5
9	5	4	5	3	2	3	3	4	4	5	5	4	4	4	5	5
10	3	4	4	5	4	5	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4
11	2	3	3	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
12	2	3	3	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
13	2	3	3	5	4	5	4	5	5	3	3	3	3	3	5	5
14	3	4	4	5	4	5	4	5	5	3	3	3	3	3	5	5
15	3	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4
16	3	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5
17	3	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5
18	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	3	4	4	5	5
19	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	3	4	4	5	5
20	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	3	4	4	5	5
21	2	3	3	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5
22	2	3	3	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5
23	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
24	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
25	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
26	2	3	3	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5
27	2	3	3	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5
28	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
29	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
30	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
31	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
32	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
33	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
34	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
35	2	3	3	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5
36	2	3	3	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5
37	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
38	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
39	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
40	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
41	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
42	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
43	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
44	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
45	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5

Anexo 4: Base de datos

Clima de Seguridad																
Entorno de Trabajo						Nivel de Satisfacción					Motivación Laboral					
Bienestar F.			Salud Mental			Productividad		Eficiencia			Cumplir con O.		Incremento de D.			
Item1	Item2		Item3	Item4		Item5		Item6	Item7		Item8		Item9	Item10		
1	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	3	3
2	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
5	5	5	5	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
6	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	3	4	4	4
7	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	3	3	4	4	4
8	2	4	3	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	3	3	3
9	2	4	3	5	4	5	4	4	3	3	3	5	5	3	3	3
10	3	4	4	5	5	5	3	3	4	4	4	5	5	3	3	3
11	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	4	4	4
12	4	3	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
13	4	3	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
14	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
15	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
16	5	4	5	2	4	3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
18	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
19	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
20	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
21	5	4	5	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
22	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
23	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
24	4	3	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
25	4	5	5	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
26	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
27	4	3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
28	4	3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
29	4	3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
30	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
31	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
32	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
33	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
35	5	5	5	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
36	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
43	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4

Anexo 5: Informe de Turnitin

NOMBRE DEL TRABAJO	AUTOR
01_ESPEJO NEYRA.docx	PABLO AURELIO ESPEJO NEYRA
RECUENTO DE PALABRAS	RECUENTO DE CARACTERES
13299 Words	70122 Characters
RECUENTO DE PÁGINAS	TAMAÑO DEL ARCHIVO
80 Pages	6.2MB
FECHA DE ENTREGA	FECHA DEL INFORME
Mar 7, 2024 11:01 AM GMT-5	Mar 7, 2024 11:02 AM GMT-5
● 16% de similitud general	
El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos.	
<ul style="list-style-type: none">• 15% Base de datos de Internet• Base de datos de Crossref• 12% Base de datos de trabajos entregados	<ul style="list-style-type: none">• 0% Base de datos de publicaciones• Base de datos de contenido publicado de Crossref
● Excluir del Reporte de Similitud	
<ul style="list-style-type: none">• Material bibliográfico	<ul style="list-style-type: none">• Coincidencia baja (menos de 15 palabras)

● **16% de similitud general**

Principales fuentes encontradas en las siguientes bases de datos:

- 15% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 12% Base de datos de trabajos entregados
- 0% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

FUENTES PRINCIPALES

Las fuentes con el mayor número de coincidencias dentro de la entrega. Las fuentes superpuestas no se mostrarán.

1	repositorio.ucv.edu.pe Internet	4%
2	repositorio.autonomadeica.edu.pe Internet	3%
3	hdl.handle.net Internet	3%
4	Universidad Alas Peruanas on 2024-01-09 Submitted works	2%
5	Universidad Autónoma de Ica on 2023-05-23 Submitted works	1%
6	Universidad Cesar Vallejo on 2023-01-20 Submitted works	<1%
7	Universidad Privada del Norte on 2023-07-06 Submitted works	<1%
8	repositorio.autonoma.edu.pe Internet	<1%

Descripción general de fuentes

9	coursehero.com	Internet	<1%
10	Universidad Alas Peruanas on 2023-01-26	Submitted works	<1%
11	Universidad Autónoma de Ica on 2023-06-24	Submitted works	<1%
12	consejosparati.com.mx	Internet	<1%
13	es.slideshare.net	Internet	<1%
14	Universidad Privada Antenor Orrego on 2022-11-15	Submitted works	<1%
15	Universidad Autónoma de Ica on 2023-06-17	Submitted works	<1%
16	Universidad Cesar Vallejo on 2023-01-20	Submitted works	<1%
17	repositorio.undac.edu.pe	Internet	<1%
18	repositorio.autonomadeica.edu.pe	Internet	<1%
19	elviajedelcliente.com	Internet	<1%
20	repositorio.upla.edu.pe	Internet	<1%

Descripción general de fuentes

Anexo 6: Evidencia fotográfica



Monitoreo en Campo Sanidad



Capacitación y Sensibilización al Personal de Sanidad



Productos Químicos



Pre – limpia, rieles y fajas



Capacitación de Sanidad Pre Mezcla en Manejo de Productos Químicos



DORMEX – Almacenamientos



Llenado del cuestionario - Encuesta por área